

ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия", 420107, РТ, г. Казань, ул. Спартаковская, д.2, оф.254
тел.: (843)200-94-78, 200-94-88
e-mail: nalog-iz@mail.ru, www.nalog-iz.ru

Образец заполнения платежного поручения

<u>Получатель</u> ИНН 1660122127 КПП166001001 ЗАО "Издательский дом "Налоговые известия"	Сч.№	40702810000000006903
<u>Банк получателя</u> в ОАО «АИКБ «Татфондбанк» г. Казань	БИК Сч.№	049205815 30101810100000000815

Счет №ЖНИРТ – Ж/2015 от 30.05.15

№	Наименование платежа	Единица измерения	Количество	Сумма
1	Журнал «Налоговые известия РТ» июль-декабрь 2015г.	компл.	1	4161-60
Итого:				4161-60
Без НДС				-
Всего к оплате:				4161-60

Всего к оплате: Четыре тысячи сто шестьдесят один рубль 60 копеек. Без НДС.

Директор

/Ю.П. Горбунова/



Журнал «Налоговые известия РТ» выходит 2 раза в месяц.

Для своевременной доставки журнала, убедительная просьба, указывать точный почтовый адрес доставки и контактный телефон. В случае отсутствия данной информации за недопоставку журналов редакция ответственности не несет.

Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ).



**РЕДАКЦИОННЫЙ
СОВЕТ**

Р. В. Гильманов, заместитель министра внутренних дел РТ – начальник полиции генерал-майор полиции

А. Д. Шамсиев, заместитель министра экономики РТ

М. А. Сафиуллин, руководитель УФНС России по РТ

Г. В. Шацло, заместитель руководителя УФНС России по РТ

А. Г. Никиташин, заместитель руководителя УФНС России по РТ

Л. Н. Леонтьева, начальник отдела налогообложения юридических лиц УФНС России по РТ

Р. К. Хамидуллина, начальник отдела контрольной работы УФНС России по РТ

И. Н. Ибатуллина, начальник отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедуры банкротства УФНС России по РТ

Н. С. Мельникова, начальник отдела работы с налогоплательщиками и СМИ УФНС России по РТ

Р. Н. Иргутанова, заместитель начальника отдела налогообложения физических лиц УФНС России по РТ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Рафик Шайхутдинов: «Требуются новые механизмы сотрудничества бизнесассоциаций и власти».....4

16 апреля 2015 года в Академии наук РТ состоялась конференция «Взаимодействие бизнесассоциаций с органами власти: ориентация на результат», организованная Ассоциацией предприятий малого и среднего бизнеса РТ, Общественной палатой РТ и Академией наук РТ. Генеральным спонсором конференции выступила финансовая компания FreedomFinance. Итоги конференции подводит Рафик Агзамович Шайхутдинов, директор консалтинговой компании «Маркетингсервис Бюро».

ЧТО НОВОГО?.....7

КОММЕНТАРИЙ К ДОКУМЕНТАМ..... 12

ТЕМА НОМЕРА

Летние расходы: что можно учесть, а от чего стоит отказаться..... 16

Летом у компании могут возникнуть дополнительные траты: кондиционеры, корпоративы на природе, покупка кулеров, озеленение прилегающей территории и т.д. Помимо прочего, может возникнуть необходимость отозвать сотрудника из отпуска и отправить его в командировку или принять на место отпускника работника по ГПД. Какие летние траты компания может спокойно списать на расходы, а какие списывать рискованно и их следует осуществлять за счет чистой прибыли?

БУХГАЛТЕРИЯ

Какие ПБУ применяются в 2015 году?..... 24

Порядок ведения бухучета регулируется положениями по бухгалтерскому учету. Эти нормативные документы обязательны для применения всеми организациями, которые должны вести бухучет и предоставлять внешним пользователям бухотчетность. Рассмотрим, какие ПБУ должны применяться всеми организациями, а в каких предусмотрены послабления для малых фирм.

НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

Расходы на профсоюз: как не попасть впросак?..... 28

Работники организовали профсоюз. Как надо учитывать данные расходы при расчете налога на прибыль? Сочтет ли налоговая инспекция эти расходы экономически оправданными?

УЧЕТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Финансовый кризис:

что делать с работниками?..... 32

В условиях экономического кризиса многие организации и ИП работают в режиме экономии. Экономить приходится на всем, даже на оплате труда. Несмотря на это немногие работодатели прибегают к таким кардинальным действиям, как сокращение штата с выплатой выходных пособий. Зачастую руководители стремятся сохранить работников, снизив им зарплату хотя бы временно, до окончания кризиса. Какие еще действия можно предпринять, чтобы не увольнять работников?

7 нестандартных ситуаций,
связанных с больничным 42

Все мы болеем, или болели хоть раз в жизни. Казалось бы, все стандартно, но в деятельности любой компании на практике возникают нестандартные ситуации с оплатой больничных, которые вызывают сомнения не только у работников бухгалтерии, но и у судов.

БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

ООО или ИП: вот в чем вопрос... 50

ООО или ИП – вопрос вечен, как мир. И в том, и в другом случае есть свои преимущества и недостатки. Как определиться? Статья призвана помочь вам остановиться на приемлемом для вас варианте.

БЕЗУПРЕЧНЫЙ ДОКУМЕНТ

Составляем доверенность для представителя.....56

СПЕЦИФИКА

Эксплуатация опасных производственных объектов:
правила и налоговый учет 58

Современное производство не может пока полностью избежать производственных аварий. Для борьбы с ними необходимо соблюдение ряда специальных обязательных правил. В нашей стране предупреждение крупных промышленных аварий называется «промышленной безопасностью».

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ 62

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА..... 65

ДЕЛУ – ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ – ЧАС

Как сохранить прекрасные формы
во время летнего отдыха?.....70

Дорогие читатели!

В кризисные времена все организации и предприниматели, для того чтобы удержаться на плаву, стараются сократить расходы. Если дело дошло до сокращения расходов на зарплату, то наша статья «Финансовый кризис: что делать с работниками?» (с.32) поможет вам пережить «серую» полосу с минимальными потерями.

Прекрасное лето вступает в свои права, и это может подразумевать дополнительные расходы на благоустройство территории, на установку кондиционера, на выплату отпускных... Да мало ли какие затраты возможны. Тема номера как раз посвящена сезонным тратам. Статью «Летние расходы: что можно учесть, а от чего стоит отказаться» читайте на с.16.

*С уважением,
главный редактор Дарья Федосенко*

Рафик Шайхутдинов: «Требуются новые механизмы сотрудничества бизнес-ассоциаций и власти»



16 апреля 2015 года в Академии наук РТ состоялась конференция «Взаимодействие бизнес-ассоциаций с органами власти: ориентация на результат», организованная Ассоциацией предприятий малого и среднего бизнеса РТ, Общественной палатой РТ и Академией наук РТ. Генеральным спонсором конференции выступила финансовая компания FreedomFinance. Итоги конференции подводит Рафик Агзамович Шайхутдинов, директор консалтинговой компании «Маркетинг-сервис Бюро».

– **Рафик Агзамович, каковы результаты прошедшей косколько бизнес-ассоциаций действует в Татарстане?**

– В Татарстане действуют не менее 45 бизнес-ассоциаций и других общественных объединений (общее количество членов-предприятий более 14 тысяч, общее количество работающих – от 80 000 до 130 000 человек). И процесс не завершен, продолжают создаваться новые организации предпринимателей. Однако, не все из них активны.

– **Каковы результаты прошедшей конференции «Взаимодействие бизнес-ассоциаций с органами власти: ориентация на результат»?**

– Среди 90 участников конференции были руководители 8 бизнес-ассоциаций, 6 министерств и ведомств, а также представители разных ассоциаций, инжиниринговых и консалтинговых центров и вузов Казани. Главным результатом конференции стало понимание участниками того, что требует стратегия «Татарстан 2030», в каком состоянии механизмы, от кото-

рых зависит движение к ее целям. На конференции были озвучены проблемы, факторы сдерживания, которые можно считать рисками в реализации стратегии, и одновременно выявлен потенциал взаимодействия, который пока используется в лучшем случае на 0,5%.

– **Какие вопросы вызвали наибольший интерес?**

– В центре общего внимания были выступления вице-президента АН РТ Вадима Хоменко «Бюджетное финансирование программ развития МСП: проблемы оценки и методы повышения эффективности», в котором отмечено, что в Татарстане на цели развития МСП в 2014-2016 годы выделено 3,8 млрд рублей, но доля МСП в ВРП РТ не увеличивается. Одной из причин такого расхождения является отсутствие оценок эффективности использования бюджетных средств. Анализ эффективности бюджетных затрат не проводится (нет данных в публичном пространстве) государственными органами, независимыми экспертами, несмотря на имеющееся постанов-

ление Кабинета министров РТ от 20 января 2014 г. № 24 «Об утверждении государственной программы Республики Татарстан по повышению эффективности бюджетных расходов на 2014-2016 годы». Объем бюджетных ассигнований – 714 млн рублей.

В других выступлениях обращалось внимание на имеющиеся возможности взаимодействия бизнес-ассоциаций с органами государственной власти с позиций стратегии развития «Татарстан 2030», ориентированная на формирование институциональной системы, которая «не может быть жестко вертикальной, она должна становиться «живой», с преимущественно горизонтальным взаимодействием, что подразумевает высокую степень свободы, прозрачности и гибкости взаимодействия институтов и субъектов». Было отмечено, что существующая нормативная база не содержит ограничений для взаимодействия бизнес-ассоциаций с представителями министерств и ведомств, однако пока имеющиеся положительные примеры взаимодействия носят эпизодический и фрагментарный характер, а его результаты не представлены в публичном пространстве.

– Что сдерживает взаимодействие государственных и общественных структур сегодня?

– В выступлениях отмечалось, что имеется недостаточная подготовленность части самих ассоциаций к реальному сотрудничеству, им часто недостает инициативы, опыта разработки и реализации целевых программ совместно с государственными органами, а также согласованности во взаимодействиях с министерствами и ведомствами. Действительно, откуда может взяться опыт, если не подпускают к реальным экономическим работам, ограничивая коридор возможностей

участия в работе общественных, экспертных советов, рабочих групп, комиссий и проведения конференций.

– Обсуждались ли конкретные примеры?

– Конечно, например в докладе члена совета Ассоциации, члена рабочей группы Общественной палаты РТ Ф. Галеевой было обращено внимание на последствия недостатка полноценного сотрудничества власти с бизнес-ассоциациями в части создания и управления Агропромпарком и Новой Турой: огромные потери бюджетных средств, мучения малого бизнеса и продолжение бюджетных вливаний. Она предложила увеличить долю представителей бизнес-ассоциаций и независимых директоров в советах директоров государственных инфраструктурных объектов предпринимательства и даже в качестве эксперимента передать в управление бизнес-ассоциациям несколько проблемных объектов инфраструктуры, отметив, что такое предусмотрено Федеральным законом № 135-ФЗ. По ее мнению, деловые сообщества могут более эффективно управлять такими объектами, как Агропромпарк.

– Что же получили участники в «сухом остатке» конференции?

– Ожидать быстрых и кардинальных результатов оснований не было, но признаки движения в сторону основных положений стратегии «Татарстан 2030» были заметны.

Во-первых, некоторые представители госорганов выразили готовность к новому этапу сотрудничества и к большей прозрачности, в частности Госкомитет по туризму, который представляла заместитель его руководителя Лиана Марселевна Саетова. А представители ассоциаций задумались об укреплении своих внутренних и внешних позиций.

К 2030 году республика должна выйти на новый уровень развития. Помочь этому должна программа «Стратегия-2030». Все районы Республики подключены к ее обсуждению. На совещании обсуждается прогноз экономического развития Татарстана и проект закона «Об утверждении стратегии». Программы создают по указанию президента республики. Сегодня есть проект закона, в котором закреплены ключевые идеи, е проработанные экспертами

Во-вторых, не было отвергнуто предложение ассоциаций о передаче им в управление отдельных объектов инфраструктуры развития МСП, в частности заместитель министра экономики Рустем Рафкатович Сибгатуллин предложил разработать юридическую формулу для новой сферы взаимодействия.

В-третьих, было признано, что работа по настройке механизмов горизонтального взаимодействия только начинается и потребует не мало сил и времени, но без них стратегия «Татарстан 2030» останется кабинетным документом.

– Какое решение было принято по итогам Конференции?

– В результате конференции был принят меморандум, где предлагалось рассмотреть на одном из заседаний Кабинета министров Татарстана вопрос о состоянии взаимодействия министерств и ведомств с бизнес-ассоциациями для принятия решения о включении их в реализацию всех действующих программ развития МСП, а также ввести в практику проведение ежегодной оценки эффективности использования бюджетных средств, направленных на развитие МСП, с привлечением независимых консалтинговых компаний, экспертов и другие предложения.

Беседовала

Маргарита Подгородова

КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Конференции с участием бизнес-ассоциаций и власти должны проходить постоянно



**Хайдар Халиуллин,
президент Ассоциации предприятий малого
и среднего бизнеса Республики Татарстан**

Такие события должны проходить обязательно. Ведь именно так, встречаясь и обсуждая наболевшие вопросы, мы и строим наш диалог с представителями власти. Несмотря на кажущийся недостижимый результат открытости и прозрачности, отношения предпринимательского сообщества РТ и власти ме-

няются, постепенно приближая этот результат. Если сравнить уровень взаимоотношений предпринимателей и чиновников, сравнить уровень проводимых совместных мероприятий, например, пять лет назад и уровень сегодняшнего дня, то мы увидим, насколько эффективнее стал диалог бизнеса и власти.

Налог на прибыль

Как учесть проезд работника, задержавшегося в командировке

Если задержка командированного сотрудника произошла с разрешения руководителя, проезд к месту основной работы может быть включен в расходы по налогу на прибыль.

Расходы на проезд к месту командировки и обратно относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией и включаются в базу по налогу на прибыль (подпункт 12 пункта 1 статьи 264 НК РФ).

По мнению чиновников, проездной билет может быть учтен в расходах по налогу на прибыль, если дата выбытия из командировки совпадает с датой, на которую был приобретен билет. Проездной также может быть признан расходом, если работник задержался в командировке или же ранее выехал на место назначения с разрешения руководителя, подтвердившего целесообразность произведенных расходов.

*Письмо Минфина России
от 30 апреля 2015 г.
№ 03-03-06/1/25283*

Как учесть убытки от хищений, виновники которых не установлены

Компания вправе учесть убытки от хищения денежных средств в расходах для целей налогообложения прибыли только в случае отсутствия виновных лиц. При этом необходимо подтвердить их отсутствие документом, выданным уполномоченным органом власти.

В целях налогообложения прибыли расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты организацией. В случаях, предусмотренных статьей 265 Налогового кодекса РФ, такими расходами фирмы

также признаются понесенные ею убытки (пункт 1 статьи 252 НК РФ). При этом согласно подпункту 5 пункта 2 статьи 265 Налогового кодекса к внереализационным расходам приравниваются убытки, полученные компанией в виде недостачи материальных ценностей в случае отсутствия виновных лиц, а также убытки от хищений, виновники которых не установлены.

*Письмо Минфина России
от 20 апреля 2015 г.
№ 03-03-06/1/22369*

НДС и акцизы

Как определить базу по НДС по работам, признанным выполненными решением суда

Датой выполнения работ, которые признаны выполненными по решению суда, считается дата вступления в законную силу такого решения.

Напомним, что моментом определения налоговой базы по НДС при выполнении работ признается одна из наиболее ранних дат: день выполнения работ либо день их оплаты (частичной оплаты) (пункт 1 статьи 167 НК РФ). При этом документом, подтверждающим факт выполнения работ является акт их сдачи-приемки. Дату именно этого документа и следует учитывать при формировании базы по НДС.

Но если заказчик не подписал акт сдачи-приемки, и при том есть решение суда, по которому работы признаются выполненными, то в целях определения базы по НДС следует считать дату вступления в законную силу такого решения.

*Письмо Минфина России
от 18 мая 2015 г.
№ 03-07-ПЗ/28436*

НДФЛ

Со стоимости дареного имущества необходимо уплатить НДФЛ



Физическое лицо, которое получило в дар недвижимое имущество, должно исчислить и уплатить НДФЛ исходя из рыночной стоимости подаренной недвижимости.

При получении подобных дорогостоящих подарков у физического лица образуется экономическая выгода. При этом доход в виде указанной экономической выгоды подлежит обложению НДФЛ в установленном порядке. Освобождается от обложения налогом лишь то имущество, которое подарено членами семьи, а также близкими родственниками в соответствии с Семейным кодексом РФ (пункт 18.1 статьи 217 НК РФ).

*Письмо Минфина России
от 27 апреля 2015 г.
№ 03-04-05/24025*

Как заполнить декларацию по НДФЛ для расчета вычета на ребенка

При заполнении декларации по НДФЛ с помощью программного обеспечения для корректного расчета стандартных вычетов следует указывать «нулевые» значения дохода по коду 2000 в тех месяцах, в которых

работодатель не выплачивал его. При условии, что трудовые отношения не прерывались с работником.

Такая особенность заполнения декларации связана с тем, что программное обеспечение может учесть при расчете суммы стандартных налоговых вычетов только те месяцы, в которых физическим лицом отражены полученные им доходы.

*Письмо ФНС России
от 30 апреля 2015 г.
№ БС-3-11/1785@*

Имущественные налоги

Когда по «имущественным» налогам физлиц не будут направляться уведомления

В случае если общая сумма «имущественных» налогов физических лиц (налог на имущество, земельный, транспортный налог) не превышает 100 рублей, то уведомления на уплату налогов направляться не будут. Данное изменение внесено в пункт 4 статьи 52 Налогового кодекса РФ и вступит в силу уже 2 июня 2015 года. Но это вовсе не означает, что налоговые органы будут прощать такие недоимки. Уведомление может быть направлено в том случае, если истекает трехлетний срок, за который могут быть начислены налоги.

*Федеральный закон
от 2 мая 2015 г.
№113-ФЗ*

Бухгалтерский учет

Обновлены нормативные правовые акты по бухгалтерскому учету

Минфин России внес поправки в нормативные правовые акты по бухгалтерскому учету. Этот приказ вступает в силу 17 мая 2015 года.

В частности, используемые по тексту слова в нормативных правовых актов по бухгалтерскому учету «прибылях и убытках» заменены словами «финансовых результатах». Также приказом слова «Субъекты малого предпринимательства, за исключением эмитентов публично размещаемых ценных бумаг, а также социально ориентированные некоммерческие организации вправе» заменены словами «Организации, которые вправе применять упрощенные способы ведения бухгалтерского учета, включая упрощенную бухгалтерскую (финансовую) отчетность, могут».

Изменения коснулись Положений по бухгалтерскому учету ПБУ 7/98, ПБУ 9/99, ПБУ 10/99, ПБУ 18/02, ПБУ 19/02, ПБУ 11/2008, ПБУ 1/2008, ПБУ 15/2008, ПБУ 2/2008, ПБУ 22/2010, ПБУ 8/2010.

*Приказ Минфина России
от 6 апреля 2015 г.
№ 57н*

Применение ККТ

В реестр ККТ добавили новую модель

Первый раздел Государственного реестра ККТ пополнился данными о модели: программно-технический комплекс «СТАРТ 21 К». Он рассчитан для использования в составе платежных терминалов при приеме платежей физических лиц.

*Приказ ФНС России
от 28 апреля 2015 г.
№ ЕД-7-2/178*

Первичка

Товар один, а партии разные

В счете-фактуре указываются номера всех таможенных деклараций. Данное правило также применимо,

если на основании одного счета-фактуры реализуется импортный товар с одинаковым наименованием, но ввезенный по разным таможенным декларациям.

Напомним, что при выставлении счета-фактуры необходимо указать страну происхождения и номер таможенной декларации, если страной происхождения товара не является РФ (пункты 13 и 14 статьи 169 НК РФ).

Номера таможенных деклараций указываются в графе 11 счета-фактуры (пункт 2 Правил заполнения счета-фактуры, утв. постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2011 № 1137). И если реализуемый товар ввозился по разным таможенным декларациям, в графе 11 счета-фактуры следует указать все их номера.

*Письмо Минфина России
от 23 апреля 2015 г.
№ 03-07-08/23285*

Специфика

Служебная записка при поездке в командировку на личном транспорте – не оправдательный документ

По мнению Минфина России, служебная записка не является оправдательным документом, подтверждающим использование личного транспорта для проезда к месту командирования и обратно. С учетом того, что перечень оправдательных документов не закрыт, подтверждением фактического срока пребывания работника в служебной командировке, а также использования личного транспорта могут являться любые первичные документы. Такие документы должны свидетельствовать о факте нахождения работника в пути к месту командирования и обратно. В

рассматриваемом случае фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке. Такая записка представляется работником по возвращении работодателю одновременно с документами, подтверждающими использование личного транспорта для проезда к месту командирования и обратно. При этом в пункте 7 Постановления Правительства РФ от 13 октября 2008 г. № 749 сказано, что фактический срок пребывания работника в месте командирования определяется по проездным документам.

*Письмо Минфина России
от 20 апреля 2015 г.
№ 03-03-06/22368*

ПФР начал принимать заявления на единовременную выплату из материнского капитала

Территориальные органы ПФР начали принимать заявления на единовременную выплату в размере 20 000 рублей из средств материнского капитала. Заявить о решении получения выплаты нужно до 31 марта 2016 года. Закон вступил в силу 2 мая этого года.

Претендовать на получение единовременной выплаты смогут все семьи, у которых имеется материнский сертификат по состоянию на 31 декабря 2015 года, и которые не израсходовали всю сумму материнского капитала по основным направлениям расходования капитала.

Заявить о выплате вправе все проживающие на территории России владельцы сертификата на материнский капитал независимо от того, сколько времени прошло с момента рождения ребенка.

В заявлении надо указывать номер СНИЛС, серию и номер сертификата на материнский капитал. С собой заявителю нужно принести паспорт, справку из банка с реквизитами счета, на который единым платежом будут перечислены 20 000 рублей в течение двух месяцев. Эти средства могут быть использованы на повседневные нужды семьи.

*Федеральный закон
от 20 апреля 2015 г.
№ 88-ФЗ*

Проекты

Рассматривается закон о компенсации на занятия спортом

В Госдуму внесен законопроект о компенсации работникам расходов за систематические занятия в физкультурно-спортивных организациях. Данные меры направлены на стимулирование граждан к занятию спортом.

В Трудовом кодексе предлагается закрепить порядок компенсации расходов работника при занятии им физической подготовкой в физкультурно-спортивной организации. Компенсацию смогут получить работники, которые имеют непрерывный стаж работы в организации три года на постоянной основе.

Стоимость годового обслуживания, уплаченного работником за указанные услуги физкультурно-спортивной организации будет распределяться следующим образом:

- 50% – за счет работодателя,
- 25% – за счет средств федерального бюджета,
- 25% – за счет работника.

Предполагается, что изменения начнут действовать с 1 января 2016 года.

Для спортивных организаций планируют ввести нулевые ставки по прибыли и НДС



На рассмотрение в Государственную Думу вынесены законопроекты № 796397-6 и № 79633-6. Планируется изменить статьи 164 и 284 Налогового кодекса.

Поправки предусматривают с 1 января 2016 года применение налоговой ставки НДС в размере 0% общероссийских общественных объединений (федераций, союзов, ассоциаций) зимних и летних видов спорта при реализации средств от спонсорских поступлений, а также средств общероссийской общественно-государственной организации «ДОСААФ». Также под нулевую ставку подпадут доходы вышеуказанных спортивных организаций.

По мнению инициатора данных законопроектов, такая мера положительно скажется на финансировании

спортивных мероприятий и повышению уровня развития спорта.

Расчет пени будет зависеть от ключевой ставки ЦБ РФ

На рассмотрение в Госдуму вынесен законопроект, согласно которому расчет пени будет привязан к ключевой ставке Банка России.

Напомним, что в настоящее время пеня по налогам и сборам рассчитывается как $1/300$ действующей ставки рефинансирования. В 2015 году данная ставка составляет 8,25 процента. Однако, в последнее время, с ростом ключевой ставки ЦБ РФ значительно повысилась и стоимость кредитов. В данной ситуации налогоплательщикам выгоднее несвоевременно уплачивать налоговые платежи, нежели привлекать кредитные ресурсы. По мнению автора проекта закона, чтобы в дальнейшем избежать роста недоимки по налоговым платежам, пеню целесообразнее рассчитывать не как $1/300$ ставки рефинансирования, а как $1/300$ ключевой ставки Банка России.

Оплачиваем налоги через интернет

С начала этого года россияне оплатили налоги на 1,1 млрд рублей, не посещая налоговую инспекцию, сообщается на сайте ФНС России. Налогоплательщики производили оплату через интернет, используя электронный сервис ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика» и «Заплати налоги».

ФНС напоминает, что более подробную информацию о работе сервисов сайта ведомства можно найти в соответствующем разделе Видеопомощника ФНС России.

С 2016 года изменится срок уплаты НДФЛ

*Федеральный закон
от 2 мая 2015 г. № 113-ФЗ*

С 1 января 2016 года налоговые агенты будут обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного НДФЛ не позднее дня, следующего за днем выплаты дохода физическому лицу. Такие изменения внесены в пункт 6 статьи 226 НК РФ.

Напомним, что в настоящее время налог должен быть перечислен не позднее дня фактического получения налоговым агентом в банке наличных денежных средств, предназначенных для выплаты дохода, или даты перечисления дохода на счета физического лица (или по его поручению на счета третьих лиц). В иных случаях для доходов в денежной форме НДФЛ перечисляется в бюджет не позднее даты, следующей за днем получения налогоплательщиком дохода.

Кроме того с 1 января 2016 г. будут действовать специальные нормы в отношении отпускных, пособий по временной нетрудоспособности и пособий по уходу за больным ребенком. Удержанный с таких доходов налог нужно будет уплачивать не позднее последнего дня месяца их выплаты.

Отметим, что в действующей редакции Налогового Кодекса РФ прямо не указано, когда должен быть перечислен НДФЛ, удержанный с отпускных. Однако, по мнению финансовых ведомств и судов, в этом случае налог перечисляется не позднее дня фактического получения в банке денег для выплаты дохода или даты перечисления средств на счет физического лица (по его поручению на счета третьих лиц).

Как комиссионеру заполнить журнал учета счетов-фактур

*Письмо Минфина России
от 27 апреля 2015 г. № 03-07-11/24223*

С 1 января 2015 года плательщики НДС не обязаны вести журналы учета полученных и выставленных счетов-фактур. Исключение составляют налогоплательщики, освобожденные от уплаты НДС (статьи 145 и 145.1 НК РФ), а также лица, не являющиеся плательщиками этого налога (например, «спецрежимники»). Они должны регистрировать в журналах учета счета-фактуры, полученные или выставленные в рамках посреднической деятельности. Основанием для их выставления (получения) может являться:

- договор комиссии;
- агентский договор;
- договор транспортной экспедиции;
- договор на выполнение функций застройщика.

Счета-фактуры, выставленные покупателю комиссионером, реализующим товары от своего имени, регистрируются в части 1 журнала «Выставленные счета-фактуры» в хронологическом порядке по дате выставления. Причем независимо от того, составлен документ на бумажном носителе или в электронном виде (пункт 3 Правил ведения журнала учета счетов-фактур, утв. постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2011 г. № 1137).

В графе 12 этой части журнала комиссионер указывает номер и дату счета-фактуры, выставленного ему продавцом-комитентом (подпункт «м» пункта 7 Правил ведения журнала учета счетов-фактур). Эти сведения он переносит из графы 4 части 2 «Полученные счета-фактуры» журнала учета. Заметим, что в части 2 этого журнала полученные счета-фактуры также реги-

стрируются в хронологическом порядке по дате их получения вне зависимости от формы выставления этих документов.

Бывает и так, что комиссионер получает от комитента счет-фактуру уже после окончания квартала, в котором он (комиссионер) выставил счет-фактуру покупателю. В этом случае комиссионер регистрирует счет-фактуру от комитента в графе 4 части 2 журнала учета «Полученные счета-фактуры» в периоде его получения (например, в текущем квартале). А в графу 12 части 1 «Выставленные счета-фактуры» вносит уточнения за тот квартал, в котором ранее был зарегистрирован счет-фактура для покупателя, указав номер и дату полученного документа из графы 4 части 2 журнала текущего квартала.

После внесения изменений в часть 1 журнала учета комиссионер представляет в налоговую инспекцию «уточненку» по НДС за период, в котором он первоначально выставил счет-фактуру покупателю.

Если комиссионер не внесет уточнения в графу 12 части 1 журнала учета, то возникнет несоответствие сведений, содержащихся в декларациях по НДС, которые комиссионер, комитент и покупатель представляют в налоговую инспекцию. А это чревато тем, что налоговики могут истребовать счета-фактуры, первичные и иные документы у всех сторон сделки, предупреждают финансисты.

НДС: принимаем к вычету частями

*Письмо Минфина России
от 18 мая 2015 г. № 03-07-РЗ/28263*

О принятии к вычету НДС частями на основании одного счета-фактуры

Налогоплательщик вправе заявить к вычету НДС частями в разных налоговых периодах в течение трех лет после

принятия товаров (работ, услуг) к учету на основании одного счета-фактуры.

При приобретении товаров, работ, услуг для осуществления операций, облагаемых НДС, налогоплательщик вправе принять к вычету суммы налога. Вычет может быть предоставлен после принятия товаров, работ, услуг к учету на основании счетов-фактур, выставленных продавцами (пункт 2 статьи 171, пункт 1 статьи 172 НК РФ). Указанные вычеты могут быть заявлены в разных налоговых периодах в пределах трех лет после принятия товаров, работ, услуг к учету (пункт 1.1 статьи 172 НК РФ). Исключение в данном случае составляют основные средства, оборудование к установке, а также нематериальные активы. При покупке указанного имущества НДС к вычету принимается в полном объеме (пункт 1 статьи 172 НК РФ).

Следовательно, НДС может быть заявлен к вычету на основании одного счета-фактуры частями в разных налоговых периодах в течение трех лет после принятия на учет товаров (работ, услуг), если это не имущество, указанное в пункте 1 статьи 172 Налогового кодекса РФ.

Когда НДС не может быть принят к вычету частями

НДС не может быть принят к вычету частями в разных налоговых периодах при приобретении основных средств, оборудования к установке, а также нематериальных активов, т.к. указанные вычеты принимаются к вычету в полном объеме (пункт 1 статьи 172 НК РФ).

По мнению чиновников, плательщик вправе принять к вычету НДС частями в разных налоговых периодах в течении трех лет после поступления товаров (работ, услуг), за исключением основных средств, оборудования к установке и нематериальных активов.

Спурт Банк кредитует обновление



Заместитель
Председателя Правления
Спурт Банка
Марат Даутов

Сегодня существуют различные государственные программы по развитию малого и среднего бизнеса в стране. Но большинство предпринимателей рассчитывают, прежде всего, на финансовую поддержку со стороны банков. Именно они решают важную задачу по финансированию растущих предприятий. Об особенностях кредитования среднего бизнеса и федеральных программах поддержки мы говорим сегодня с Заместителем Председателя Правления Спурт Банка Маратом Даутовым.

– Скажите, в чем особенность кредитования малых и средних предприятий?

– Малые и средние предприятия нуждаются в поддержке со стороны банков не меньше, чем крупные компании. Их финансовое состояние не всегда устойчивое и стабильное, и они более чувствительны к любым изменениям на рынке. В то же время для обеспечения роста и развития им требуются постоянные финансовые вливания. Преимущества же работы с МСБ в том, что начинающие и растущие средние предприятия показывают очень высокую эффективность, так как инвестируют в самое современное, инновационное и энергоэффективное оборудование. Сегодня это ключевой фактор успеха.

– А какую роль играет государство?

– Государство для кредитования проектов и развития предпринимательства учредило специальную банковскую структуру – МСП Банк. Именно он является основным оператором по финансированию малого и среднего бизнеса в России. А Спурт Банк, соответственно, много лет явля-

ется его партнером в Татарстане. Мы получаем от МСП Банка деньги и направляем их на поддержку предприятий республики. Такая форма работы очень важна, потому что позволяет развивать множество предприятий в различных отраслях экономики здесь, на местах, в республике.

На базе МСП Банка и Агентства кредитных гарантий Минэкономразвития РФ планирует создать единый орган по поддержке малого и среднего бизнеса. Соответственно, мы ожидаем появления новых интересных программ и использования эффективных механизмов сопровождения бизнеса.

В республике весомую поддержку оказывает НО Гарантийный Фонд РТ, предоставляя поручительства по кредитам предпринимателей, у которых недостаточно собственных залогов. В текущих условиях Фонд увеличил сумму поручительства до 30 млн. рублей, что позволяет бизнесу реализовывать уже относительно крупные инвестиционные проекты.

– Как долго Спурт Банк работает с сектором МСБ?

– Спурт Банк уже более 20 лет осуществляет кредитование малых и

средних предприятий, расчетно-кассовое обслуживание, оказывает другие услуги субъектам МСБ. Более того, такие предприятия традиционно составляют основу нашей клиентской базы.

Мы имеем большой опыт в работе с региональным бизнесом различных масштабов. Мы уже 9 лет работаем с МСП Банком и всегда успешно размещаем тот объем средств, который они нам доверяют. Главное наше преимущество – скорость рассмотрения заявок. **Быстрое принятие решений - важнейший для растущего бизнеса фактор.** Кроме того, мы выступаем для предпринимателей квалифицированными экспертами – к нам всегда можно прийти обсудить конкретные решения, пути реализации того или иного проекта, получить советы и рекомендации.

– Какие предприятия сейчас могут получить у вас кредит по программам МСП Банка?

– Мы рассматриваем различные проекты в зависимости от того, ка-

кая из отраслей экономики сегодня нуждается в наибольшей поддержке. Например, сейчас мы получили очередные средства от МСП Банка на финансирование бизнеса по кредитной программе ФИМ «Целевой». ФИМ означает направленность кредита на финансирование инноваций и модернизаций.

Средства выдаются на закупку нового оборудования и модернизацию производства, на приобретение, строительство или реконструкцию объектов производственной недвижимости, замену инженерных коммуникации, установку нового котельного оборудования. Также на эти кредитные средства можно обновить оборудование, связанное с учетом энергоресурсов.

ФИМ «Целевой» рассчитан и на индивидуальных предпринимателей, и на юридических лиц. При этом сумма может достигать 60 млн.рублей со сроком кредитования до 5 лет. Более подробно о кредитах можно прочитать на нашем сайте www.spurtbank.ru.



Спурт Банк

Для бизнеса и жителей
Республики

Бесплатный звонок
8-800-550-5-800

Летние расходы: что можно учесть, а от чего стоит отказаться



Летом у компании могут возникнуть дополнительные траты: кондиционеры, корпоративы на природе, покупка кулеров, озеленение прилегающей территории и т.д. Помимо прочего, может возникнуть необходимость отозвать сотрудника из отпуска и отправить его в командировку или принять на место отпускника работника по ГПД. Какие летние траты компания может спокойно списать на расходы, а какие списывать рискованно и их следует осуществлять за счет чистой прибыли?

Ольга Щербакова
эксперт

Расходы на спортивные мероприятия

Еще летом 2014 года Минтруд России дополнил типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков мероприятиями, направленными на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах (приказ от 16 июня 2014 г. № 375н). В частности, к мероприятиям по охране труда относится обеспечение работников занятиями спортом в клубах и секциях, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников, которым это было рекомендовано при медосмотре, а также приобретение спортивного инвентаря.

Многие компании решили, что теперь они могут без риска учитывать для налогообложения прибыли расходы на оплату фитнеса сотрудникам.

Однако позиция финансового ведомства по данному вопросу не изменилась и остается не в пользу компаний. Финансисты считают, что списывать затраты на организацию спортивных мероприятий, оплату занятий в спортивных кружках и секциях для работников в целях налога на прибыль нельзя (письмо Минфина России от 17 октября 2014 г.

№ 03-03-06/1/52376). Объясняют они это тем, что Налоговый кодекс РФ запрещает списывать подобные затраты на расходы: они прямо поименованы в пункте 29 статьи 270 НК РФ среди расходов, которые не учитываются при налогообложении прибыли.

НА ЗАМЕТКУ

На сегодняшний день вопрос о возможности признания расходов на фитнес при исчислении налога на прибыль является спорным

Как быть компаниям? На сегодняшний день вопрос о возможности признания расходов на фитнес при исчислении налога на прибыль является спорным.

Чтобы избежать претензий со стороны налоговых органов, затраты на фитнес следует списывать за счет чистой прибыли компании.

Те, кто не боится спорить, могут привести ряд аргументов для включения таких затрат в состав расходов.

Прежде всего важно правильно обосновать затраты на здоровый образ жизни работников (на занятия фитнесом). Так, конечной целью для осуществления работодателем подобного рода расходов является повышение эффективности (производительности) труда.

Внутренние документы, на основании которых работодатель впоследствии будет приобретать абонементы в спортивные клубы или компенсировать работникам понесенные ими затраты на занятия фитнесом, должны быть правильно оформлены. К примеру, в организации может быть предусмотрен внутренний локальный акт, в положениях которого будет зафиксирована система поощрений, направленная на стимулирование производственных процессов. Компенсация затрат на фитнес, по сути, представляет собой один из возможных видов поощрения (стимулирования) работников.

Также не стоит забывать и о том, что начисления работникам в денежной или натуральной формах, предусмотренные нормами законодательства РФ, трудовыми и (или) коллективными договорами, относятся к расходам на оплату труда (перечень данных расходов не является закрытым). Соответственно, если компенсация расходов на фитнес предусмотрена трудовым (коллективным) договором (в том числе и через системы премирования,

утвержденные работодателем), то такие расходы могут уменьшать налогооблагаемую прибыль.

Расходы на покупку кондиционеров

Близится лето, в период жары многие компании в срочном порядке покупают кондиционеры. Расходы на их приобретение и монтаж можно единовременно учесть в составе затрат на охрану труда (подпункт 7 пункта 1 статьи 264 НК РФ). Главное – затраты на их покупку должны быть обоснованы.

Как известно, на каждом рабочем месте организация должна обеспечить нормальные условия труда. Поэтому в обоснование своих затрат на покупку кондиционеров или сплит-систем следует сослаться на обязательность выполнения требований трудового законодательства и государственных нормативов безопасности труда, к которым относится, в частности, СанПиН о микроклимате производственных помещений (статьи 22, 163, 211, 212 ТК РФ; СанПиН 2.2.4.548-96, утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 1 октября 1996 г. № 21). Данный СанПиН требует от работодателей соблюдать определенную температуру, влажность (и даже скорость ветра и температуру рабочих поверхностей) на рабочих местах во всех производственных помещениях. Причем к производственным помещениям относятся не только цеха, но и любые помещения, в которых трудятся работники, в том числе и офисные (пункт 3.1 СанПиН 2.2.4.548-96).

Заметим, что если стоимость приобретенного кондиционера превысит 40 000 руб., а срок полезного использования – 12 месяцев, оборудование нужно отнести к основным средствам и погашать его стоимость постепенно через амортизацию.

В противном случае расходы на приобретение кондиционера учитываются при налогообложении прибыли единовременно.

Данная позиция находит свое подтверждение и в письмах финансистов (письмо Минфина России от 3 октября 2012 г. № 03-03-06/2/112).

Аналогичная позиция высказана судами в постановлениях ФАС Поволжского округа от 21 августа 2007 г. № А57-10229/06-33, от 27 сентября 2006 г. № А12-5976/06-С61.

С кондиционерами все понятно, а как быть в случае приобретения вентиляторов? Ответ на данный вопрос можно найти в арбитражной практике. Так, судьи считают правомерным уменьшение налогооблагаемой прибыли на расходы на установку вентилятора в помещении, где используется компьютерная техника (постановление ФАС Поволжского округа от 28 октября 2008 г. по делу № А55-865/08). Как указал суд, необходимость приобретения вентилятора для установки в помещениях, где используются персональные компьютеры или копировальная техника, обусловлена тем, что согласно пункту 4.4 СанПиН 2.4.1340-03 такие помещения необходимо проветривать каждый час. Поэтому затраты на покупку вентиляторов направлены на обеспечение нормального рабочего процесса, создание в помещениях офиса надлежащих условий труда.

Повышенный расход ГСМ из-за использования кондиционера

Охлаждать воздух летом приходится не только в офисе, но и в служебном автомобиле. Вопросов по поводу затрат на приобретение кондиционера обычно не возникает, ведь почти все современные автомобили уже в за-

водской комплектации оснащены кондиционерами или системами климат-контроля. Вопрос в другом: можно ли в целях налога на прибыль учитывать повышенные расходы горюче-смазочных материалов (ГСМ) в связи с использованием в летний период кондиционеров и системы климат-контроль?

Да, можно. К сожалению, не все компании знают об этом и учитывают расходы на ГСМ в пределах норм, утвержденных распоряжением Минтранса России от 14 марта 2008 г. № АМ-23-р.

В то же время тем же самым распоряжением Минтранса установлены повышенные нормы расхода топлива, в частности, при использовании кондиционера или установки климат-контроль при движении автомобиля – до 7% от базовой нормы.

НА ЗАМЕТКУ

Распоряжением Минтранса установлены повышенные нормы расхода топлива, в частности, при использовании кондиционера или установки климат-контроль при движении автомобиля – до 7% от базовой нормы

Таким образом, с целью регулирования расхода топлива следует установить различные режимы расхода в зависимости от использования автомобиля. Эти нормы устанавливаются руководителем предприятия.

Что касается расходов на приобретение и установку самого кондиционера, то если он устанавливается в машину уже после ее покупки, данные действия признаются модернизацией, ведь первоначальная стоимость автомобиля увеличивается на цену дополнительного оборудования и сумму

затрат на его установку. Это следует учитывать при расчете амортизации.

Заключение с работниками ГПД

Как известно, лето – сезон отпусков. Многие сотрудники уходят в отпуск. Может сложиться такая ситуация, что рабочих рук не хватает. Казалось бы, решение очевидно – привлечь нового сотрудника. Компании так и делают, принимают на место «отпускника» нового сотрудника, но заключают с ним не трудовой, а гражданско-правовой договор (ГПД). Финансисты считают такие расходы необоснованными, ведь сотрудник, трудящийся по ГПД, выполняет те же трудовые функции, что выполнял «отпускник».

По мнению Минфина, расходы экономически обоснованы только тогда, когда функции, исполняемые по гражданско-правовому договору, не дублируют обязанности штатных сотрудников (письмо от 6 декабря 2006 г. № 03-03-04/2/257).

Данную точку зрения разделяют и некоторые судьи (постановления ФАС Поволжского округа от 4 октября 2012 г. № А65-21503/2011, ФАС Западно-Сибирского округа от 13 августа 2010 г. № А27-25068/2009, ФАС Северо-Западного округа от 21 мая 2007 г. № А42-5065/2006).

Однако большинство арбитров считает иначе. Так, в постановлении Президиума ВАС РФ от 18 марта 2008 г. № 14616/07 судьи указали, что признавать произведенные обществом расходы на юридические услуги экономически необоснованными по тому лишь основанию, что в его структуре есть юридическая служба, выполняющая аналогичные функции, неправомерно. Это объясняется тем, что Налоговый кодекс РФ не содержит положений,



позволяющих налоговым органам оценивать затраты предприятия с позиции их экономической целесообразности, рациональности и эффективности. Аналогичная позиция выражена и во многих других судебных решениях (постановления ФАС Московского округа от 9 ноября 2012 г. № А40-14280/12-107-69, ФАС Северо-Кавказского округа от 28 сентября 2012 г. № А32-36378/2011, ФАС Уральского округа от 23 декабря 2011 г. № Ф09-8273/11).

В то же время арбитры нередко акцентируют внимание на том, что подобные расходы уменьшают налогооблагаемую прибыль фирмы-заказчика, только если она докажет их необходимость (постановление ФАС Северо-Западного округа от 14 сентября 2007 г. № А05-1642/2007).

В гражданско-правовом договоре можно указать, что он заключен «на период отпуска работника». Это поможет обосновать затраты, но, вероятнее всего, станет основанием для перекалфикации такого договора в трудовой. Это, в свою очередь, может быть чревато негативными последствиями по налогам и страховым взносам.

Поэтому, чтобы обезопасить себя, компании лучше нанять совместителя или заключить с работником срочный

трудовой договор, а не заключать с работником, принятым на место отпуска, ГПД. Потребность в дополнительных кадрах можно объяснить производственным процессом. Зарплата в этом случае включается в налоговые расходы в общем порядке (статья 255 НК РФ).

Расходы на проезд из командировки в отпуск и обратно

Нередко сотрудник по согласованию с работодателем проводит отпуск там, куда командирован, или, наоборот, из отпуска едет сразу в командировку. Может ли компания в этих случаях возместить командированному работнику стоимость проезда? Все зависит от конкретной ситуации. Рассмотрим подробнее.

Отпуск в месте командировки

Трудовой кодекс РФ не запрещает работнику уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск, не возвращаясь из командировки на работу.

Если работник остается в месте командировки для проведения отпуска, то расходы по оплате проезда к постоянному месту работы не являются для целей налогообложения обоснованными, так как организация в данном случае оплачивает возвращение работника из места отпуска, а не из служебной командировки. Следовательно, в этих случаях расходы по оплате проезда к постоянному месту работы не нужно признавать в целях налогообложения прибыли. Это мнение подтверждают и финансисты в письме от 8 ноября 2013 г. № 03-03-06/1/47813.

При этом дата отбытия сотрудника из командировки должна совпадать с отметкой в командировочном удосто-

верении о дне выбытия из места командировки.

Отпуск – командировка – отпуск

По производственной необходимости компания может отозвать работника из отпуска и направить его в командировку. В этом случае работник не возвращается из отпуска в место постоянной работы, а вылетает в место командирования из места проведения отпуска. А после завершения командировки снова возвращается в место проведения отпуска.

Отметим, отзыв работника из отпуска производится с его согласия (статья 125 ТК РФ).

При отнесении затрат на оплату проезда в командировку к расходам, учитываемым в целях налогообложения прибыли организаций, следует принимать во внимание, что данные затраты будут понесены организацией независимо от места нахождения работника, направляемого в командировку. Поэтому расходы на оплату проезда работника из места проведения отпуска к месту проведения командировки и из места командировки к месту постоянной работы могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций на основании подпункта 12 пункта 1 статьи 264 НК РФ. Такого подхода придерживается Минфин России в письмах от 8 ноября 2013 г. № 03-03-06/1/47813, от 16 августа 2010 г. № 03-03-06/1/545.

Что касается расходов на проезд из места командировки обратно к месту отдыха, то, как было отмечено ранее, в целях налога на прибыль они не учитываются.

Командировка в курортную зону

В связи с производственной необходимостью сотрудник может быть от-

правлен в командировку в курортную зону, например, в Египет или Турцию – страны, пользующиеся повышенным спросом у туристов.

Налоговые органы нередко считают, что компания под командировкой маскирует отпуск сотрудника. Объясняют они это тем, что отпускнику нужно платить только отпускные, а командированному работнику компания обязана оплатить проезд, проживание, а также возместить иные связанные с деловой поездкой расходы (статьи 167 и 168 ТК РФ). В то же время правом на компенсацию проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно могут воспользоваться только работники районов Крайнего Севера и приравненных к нему местностей (статья 325 ТК РФ). Поэтому налоговики делают вывод, что таким образом компания завышает свои налоговые расходы.

Чтобы избежать претензии со стороны налоговых органов, следует надлежащим образом оформлять командировочные документы и документы, подтверждающие проведение представительского мероприятия.

Что касается арбитров, то организациям в большинстве случаев удается убедить судей, что поездка носит производственный характер и понесенные затраты правомерны. Так, ФАС Уральского округа в постановлении от 29 октября 2008 г. № Ф09-6923/08-СЗ признал затраты на командировку сотрудника в Египет оправданными и экономически обоснованными.

Расходы на корпоративные мероприятия, тимбилдинг

Летний сезон не только время отпусков, но и корпоративных мероприятий на природе. Такие мероприятия призваны улучшить взаимоотношения



внутри компании, укрепляют дух товарищества в трудовом коллективе и т.п.

Расходы на летние корпоративы могут быть самыми разнообразными: аренда теплоходов, ресторанов, номеров в загородных санаториях и домах отдыха, транспортных средств (для доставки сотрудников на место проведения корпоратива и обратно), затраты на приобретение продуктов и напитков, а также выплаты компаниям, организующим и обслуживающим корпоративы, и т.д.

Несмотря на то, что корпоративные мероприятия направлены на укрепление корпоративной культуры и отношений в коллективе, расходы на их проведение не признаются для целей налогового учета по налогу на прибыль (письмо Минфина России от 11 сентября 2006 г. № 03-03-04/2/206).

Кроме того, налоговые инспекторы часто рассматривают расходы на организацию корпоративного мероприятия для работников (включая арендные расходы, еду, напитки, развлекательную программу и т.д.) как экономическую выгоду сотрудников, облагаемую НДФЛ.

Арбитры также считают, что корпоративные мероприятия и тренинги не связаны с деятельностью компании и не учитываются в целях налога на прибыль (постановление ФАС Северо-

Западного округа от 11 декабря 2008 г. № А56-3342/2008).

Как же отразить расходы на проведение корпоративов? Полагаем, самым приемлемым способом в данном случае будет признать затраты прочими. Главное условие для списания затрат при налогообложении прибыли – документально подтвердить «корпоративные» издержки и обосновать, что они направлены на получение дохода. Судьи, признавая экономическую оправданность таких затрат, обращают внимание на цель проведенного мероприятия. Так, если корпоратив был направлен на поддержание сотрудничества с действующими крупными клиентами путем ознакомления их с новыми услугами фирмы, результатами работы и динамикой развития организации, затраты на корпоративное мероприятие можно считать оправданными (определение ВАС РФ от 30 ноября 2009 г. № ВАС-15476/09).

Если проводятся тренинги, то затраты на их проведение можно учесть, если доказать их производственный характер, аргументировать, что спорные расходы организация произвела не для личного потребления работников и не в качестве оплаты их отдыха (постановление ФАС Московского округа от 24 сентября 2009 г. № КА-А40/9145-09).

В качестве доказательства производственного характера тренинга может выступить детальная программа мероприятий. Отдельно следует производить оплату услуг тренеров и питания, это позволит учесть хотя бы часть расходов при налогообложении.

Расходы на закупку питьевой воды и установку кулеров

Чтобы создать комфортные условия работы в жару, работодатель может



приобрести и установить в офисе кулеры для воды. Вправе ли компания списать расходы на кулеры в целях налога на прибыль?

Напомним, работодатель обязан обеспечить нормальные условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства, и удовлетворение бытовых нужд работников (статьи 22, 163 ТК РФ). Кроме того, в силу статьи 223 ТК РФ на работодателя возлагается обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников. Пунктом 18 приказа Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н установлено, что одним из мероприятий по улучшению условий, обеспечению охраны труда и снижению профессиональных рисков является приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой. Поэтому затраты организации на приобретение питьевой воды, а также затраты на приобретение и установку кулеров могут включаться в состав расходов, учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль, на основании статьи 264 НК РФ.

Минфин согласен с данным подходом к учету затрат на приобретение бутилированной питьевой воды и кулеров

(письмо Минфина России от 21 ноября 2013 г. № 03-03-06/1/50213).

Озеленение и полив территорий

Нередко рядом с офисным зданием компании сажают деревья, кустарники, разбивают газоны, устанавливают автоматический полив. Можно ли такие расходы признать в налоговом учете?

Финансисты отвечают на данный вопрос категорично «нет». Они утверждают, что такие мероприятия создают лишь обустроенное пространство, но с получением дохода они не связаны (письма Минфина от 27 января 2012 г. № 03-03-06/1/35 от 7 июля 2009 г. № 03-03-06/1/443, от 19 июня 2008 г. № 03-03-06/1/362). Следовательно, требование пункта 1 статьи 252 НК РФ не выполняется.

Кроме того, создание клумб налоговой могут расценить как объекты внешнего благоустройства, которые признаются ОС, но в налоговом учете не амортизируются (подпункт 4 пункта 2 статьи 256 НК РФ). Поэтому обосновать расходы на озеленение прилегающей территории не просто.

Для отдельных отраслей экономики создание производственных объектов благоустройства, в частности посадка газонной травы, является обязательным (письмо Минфина России от 19 июня 2008 г. № 03-03-06/1/362). Местные органы власти устанавливают требования к озеленению территорий компаний. В этом случае расходы на озеленение можно списать без проблем.

О том, что плательщик вправе включить в расходы в целях налогообложения прибыли затраты на благоустройство, говорится и в письме Минфина России от 2 апреля 2007 г. № 03-03-06/1/203.

Кроме того, обосновать расходы на внешнее благоустройство можно про-

ВАЖНО

Минфин считает, что расходы на озеленение можно списать только в том случае, если местные органы власти установили требования к озеленению территорий компании

изводственной необходимостью (письмо Минфина России от 7 июля 2009 г. № 03-03-06/1/443).

Если расходы на благоустройство территорий способны увеличить доход компании, то их можно учесть при расчете налога на прибыль. Если организация способна функционировать и без обустроенной территории, то расходы нельзя отразить в налоговом учете.

Риск возникновения претензий со стороны налоговой остается. Компаниям, которые решат включить затраты на благоустройство территорий, следует подготовить доказательства того, что такое мероприятие экономически целесообразно. В частности, наличие стоянки для транспорта перед торговым центром увеличит количество покупателей, а возведение ограждений вокруг офисного здания снизит риск повреждения имущества компании.

Кроме того, не стоит забывать, что налоговики не имеют права оценивать расходы организации с точки зрения экономической целесообразности, рациональности и эффективности (пункт 3 определения КС РФ от 4 июня 2007 г. № 366-О-П). Это право было и остается за организацией. Поэтому арбитражные суды признают, что объекты внешнего благоустройства необходимы для коммерческой деятельности налогоплательщика, а значит, расходы экономически обоснованы (постановление ФАС Северо-Западного округа от 14 января 2008 г. № А56-4910/2007).

Какие ПБУ применяются в 2015 году?



Порядок ведения бухучета регулируется положениями по бухгалтерскому учету. Эти нормативные документы обязательны для применения всеми организациями, которые должны вести бухучет и предоставлять внешним пользователям бухотчетность. Рассмотрим, какие ПБУ должны применяться всеми организациями, а в каких предусмотрены послабления для малых фирм.

Анастасия Петрова
аудитор

В настоящий момент существует 24 положения по бухгалтерскому учету, каждое из которых регулирует особенности методики отражения на бухгалтерских счетах, в регистрах и раскрытия в бухотчетности отдельных активов, обязательств и событий хозяйственной жизни организации. Все эти документы утверждаются приказом Минфина России.

Обязательные для всех компаний ПБУ

1) ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» (приказ Минфина России от 6 октября 2008 г. № 106н).

Устанавливает правила разработки учетной политики, выбора соответствующих методов ведения бухучета, составления и представления бухотчетности, а также порядок раскрытия учетной политики организаций для внешних пользователей. В документе также содержится порядок изменения учетной политики организации.

2) ПБУ 3/2006 «Учет активов и обязательств, стоимость которых выражена в иностранной валюте» (приказ Минфина РФ от 27 ноября 2006 г. № 154н).

В документе установлены особенности отражения активов и обяза-

тельств, которые выражены в иностранной валюте, в том числе подлежащих оплате в рублях.

3) ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организации» (приказ Минфина РФ от 6 июля 1999 г. № 43н).

Положение регулирует состав, содержание и методику формирования бухотчетности организаций.

4) ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» (приказ Минфина РФ от 9 июня 2001 г. № 44н).

Положение регулирует правила формирования в бухучете информации о МПЗ организации: порядок оценки, определения их себестоимости при передаче в производство и ином выбытии.

5) ПБУ 6/01 «Учет основных средств» (приказ Минфина РФ от 30 марта 2001 г. № 26н).

Документ регулирует правила формирования в бухучете информации об ОС предприятия: критерии квалификации, методика оценки, формирования первоначальной стоимости объекта, порядок начисления амортизации, переоценки, порядок списания при реализации и ином выбытии.

6) ПБУ 7/98 «События после отчетной даты» (приказ Минфина РФ от 25 ноября 1998 г. № 56н).

Положение устанавливает порядок отражения в бухгалтерности организаций событий после отчетной даты: требования к их отражению и последствий в бухгалтерской отчетности. В приложении к ПБУ имеется перечень некоторых фактов хозяйственной деятельности, которые признаются событиями после отчетной даты.

7) ПБУ 9/99 «Доходы организации» (приказ Минфина РФ от 6 мая 1999 г. № 32н).

Установлены правила формирования в бухучете информации о доходах, содержатся перечень и состав доходов организации, их классификация.

8) ПБУ 10/99 «Расходы организации» (приказ Минфина РФ от 6 мая 1999 г. № 33н).

ПБУ определяет правила формирования в бухучете информации о расходах. Также содержится их классификация, их состав, установлены условия для признания расходов, описан порядок признания и раскрытия коммерческих и управленческих расходов в отчетности.

9) ПБУ 13/2000 «Учет государственной помощи» (приказ Минфина РФ от 16 октября 2000 г. № 92н).

Положение содержит правила формирования в бухучете коммерческих организаций информации о получении и использовании госпомощи.

10) ПБУ 14/2007 «Учет нематериальных активов» (приказ Минфина РФ от 27 декабря 2007 г. № 153н).

Устанавливает правила формирования в бухучете и бухгалтерности информации об объектах НМА: критерии признания, порядок первоначальной оценки, начисления амортизации, правила отражения операций по получению или предоставлению прав.

11) ПБУ 15/2008 «Учет займов и кредитов и затрат по их обслуживанию» (приказ Минфина РФ от 6 октября 2008 г. № 107н).

Документ раскрывает особенности формирования в бухучете и бухгалтерности информации о хозоперациях, связанных с получением заемных средств.

12) ПБУ 17/02 «Учет расходов на научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы» (приказ Минфина РФ от 19 ноября 2002 г. № 115н).

Установлены правила формирования в бухучете и бухгалтерности организаций информации о расходах, связанных с выполнением НИОКР.

13) ПБУ 19/02 «Учет финансовых вложений» (приказ Минфина РФ от 10 декабря 2002 г. № 126н).

В документе определены правила формирования в бухучете и отчетности информации о финансовых вложениях организации: первоначальная и последующая оценка, выбытие, порядок определения доходов и расходов по финансовым вложениям.

14) ПБУ 20/03 «Информация об участии в совместной деятельности» (приказ Минфина РФ от 24 ноября 2003 г. № 105н).

15) ПБУ 21/2008 «Изменения оценочных значений» (приказ Минфина РФ от 6 октября 2008 г. № 106н).

Обозначает правила признания и раскрытия информации в отчетности об изменениях оценочных значений.

16) ПБУ 22/2010 «Исправление ошибок в бухгалтерском учете и отчетности» (приказ Минфина РФ от 28 июня 2010 г. № 63н).

Документом установлены правила исправления ошибок в бух учете и отчетности, а также порядок раскрытия информации об ошибках для внешних пользователей.

17) ПБУ 24/2011 «Учет затрат на освоение природных ресурсов» (приказ Минфина РФ от 6 октября 2011 г. № 125н).

ПБУ регулирует порядок формирования в бухгалтерском учете и раскрытия в отчетности организаций-пользователей недр информации о затратах на освоение природных ресурсов.

Какие ПБУ могут не применять СМП

Указанные ниже 7 положений по бухгалтерскому учету могут не применяться субъектами малого бизнеса. Специальные нормы, регулирующие это, содержатся в каждом из этих ПБУ. Между тем отказ малого предприятия от их применения должен быть зафиксирован в учетной политике по бухгалтерскому учету.

Итак, перечень положений по бухгалтерскому учету, от которых можно отказаться СМП:

1) ПБУ 2/2008 «Учет договоров строительного подряда» (приказ Минфина РФ от 24 октября 2008 г. № 116н).

Это положение устанавливает особенности учета и раскрытия в бухгалтерском учете информации о доходах, расходах и финансовых результатах по договорам строительного подряда организациями-подрядчиками. Если малое предприятие отказывается от применения данного ПБУ, то доходы и расходы можно отражать по общим требованиям ПБУ 9/99 и ПБУ 10/99 без специальных корректировок.

2) ПБУ 8/2010 «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» (приказ Минфина РФ от 13 декабря 2010 г. № 167н).

Документом установлен порядок отражения условных фактов хозяйственности и их последствий в бухгалтерском учете коммерческих организаций: состав

условных фактов, правила их отражения и методика оценки последствий в денежном выражении. При отказе от ПБУ 8/2010 у компании не будет обязанности по формированию резервов предстоящих расходов.

3) ПБУ 11/2008 «Информация о связанных сторонах» (приказ Минфина РФ от 29 апреля 2008 г. № 48н).

Регламентируется порядок раскрытия информации о связанных сторонах в бухгалтерском учете: операций со связанной стороной, обязательный состав информации, подлежащий раскрытию. Если малое предприятие в учетной политике откажется применять это ПБУ, то в годовой отчетности не нужно будет раскрывать сведения о связанных сторонах. Между тем такой отказ могут оформить не все субъекты малого бизнеса. Исключение – малые компании, которые публикуют свою отчетность полностью или частично.

4) ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам» (Приказ Минфина РФ от 8 ноября 2010 г. № 143н).

Документ применяется при формировании и представлении информации по сегментам в бухгалтерском учете коммерческих организаций: отраслевая и региональная специфика, отдельные направления деятельности. При отказе от применения ПБУ подобная информация может не указываться в годовой отчетности малой фирмы.

5) ПБУ 16/02 «Информация по прекращаемой деятельности» (приказ Минфина РФ от 2 июля 2002 г. № 66н).

Регламентирует порядок раскрытия в отчетности информации по прекращаемой деятельности. Если СМП откажется от ПБУ 16/02, то раскрывать в отчетности информацию по прекращаемой деятельности будет не нужно. Однако малые предприятия, являющиеся эмитентами публично

размещаемых ценных бумаг, не могут оказаться от этого положения.

6) ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль» (приказ Минфина РФ от 19 ноября 2002 г. № 114н).

Данное положение определяет правила отражения в учете и порядок раскрытия в отчетности информации о расчетах по налогу на прибыль. Оно применяется только организациями, являющимися плательщиками налога на прибыль в соответствии с главой 25 НК РФ. Субъекты малого бизнеса, применяющие спецрежимы, в любом случае могут не применять это ПБУ. Между тем у малых организаций, уплачивающих налог на прибыль, также есть возможность отказаться от его применения. При этом у компании будет отсутствовать обязанность выявлять постоянные и временные разницы, а также отражать постоянные и отложенные налоговые активы.

7) ПБУ 23/2011 «Отчет о движении денежных средств» (приказ Минфина РФ от 2 февраля 2011 г. № 11н).

Положение устанавливает правила составления коммерческими организациями отчета о движении денежных средств. При отказе от применения ПБУ малому предприятию не нужно будет раскрывать в годовой финансовой отчетности информацию о движении денежных средств.

Положение № 34н

Уделим внимание положению по ведению бухучета и бухотчетности в Российской Федерации, которое утверждено приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н.

Приказ был принят во исполнение программы реформирования бухгалтерского учета в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 6 марта



1998 г. № 283. В настоящее время положение применяется в части, не противоречащей Федеральному закону № 402-ФЗ. Об этом было разъяснено в Информации Минфина России № ПЗ-10/2012.

Между тем положение № 34н содержит некоторые нормы, которые отсутствуют в рассмотренных ПБУ. Например, это порядок отражения незавершенного производства, незавершенных капитальных вложений, порядок формирования резерва по сомнительным долгам, порядок отражения расходов будущих периодов и др.

Обратите внимание, что норма о резерве по сомнительным долгам является императивной не только для крупных организаций, но и для субъектов малого предпринимательства. Ее применение обязательно даже в том случае, если компания не установила конкретную методику формирования резерва в своей учетной политике.

В отношении расходов будущих периодов необходимо отметить, что в пункте 65 положения № 34н не указано, какие конкретно виды активов могут быть признаны в качестве подобного объекта бухгалтерского учета. Бухгалтеру следует руководствоваться теми нормативными актами по бухгалтерскому учету, в которых четко обозначено отражение затрат в качестве расходов будущих периодов.

Расходы на профсоюз: как не попасть впросак?



Работники организовали профсоюз. Как надо учитывать данные расходы при расчете налога на прибыль? Со-чет ли налоговая инспекция эти расходы экономически оправданными?

Алиса Кузнецова
редактор-эксперт

Что сказано в Налоговом кодексе?

Профсоюз – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Согласно статье 252 НК РФ для целей налогообложения прибыли в составе расходов можно учесть только экономически оправданные и документально подтвержденные траты. Вместе с тем если работники организовали профсоюз, то статья 377 ТК РФ обязывает работодателя безвозмездно предоставить помещение для участников профсоюза, чтобы они могли проводить заседания и хранить свои документы. Однако предоставить безвозмездно в пользование профессионального союза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, предприниматель может, только если в организации трудится более 100 человек. Коллек-

тивным договором могут быть предусмотрены также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзных органов.

Исходя из этого, инспектор не может отказать в признании расходов, связанных с выделением отдельного помещения, а также с осуществлением деятельности профсоюзной организацией, так как это регламентировано законодательством РФ. Минфин России рекомендует учитывать расходы, связанные с предоставлением выборным органам первичных профсоюзных организаций в пользование имущества, указанного в статье 377 Трудового кодекса, в составе внереализационных расходов на основании подпункта 20 пункта 1 статьи 265 Налогового кодекса, как другие обоснованные расходы (письмо Минфина России от 16 декабря 2014 г. № 03-03-10/1017).

ВАЖНО

Минфин России рекомендует учитывать расходы, связанные с профсоюзами, в составе внереализационных расходов

Разберемся с премиями работников-членов профсоюза

По закону профсоюзный работник – ни от кого не зависимый член профессионального союза. Он совмещает профсоюзную деятельность с основной работой, за которую получает зарплату от работодателя. Поэтому работодатель не может премировать работника за профсоюзную деятельность, и учитывать расходы на премию в целях налогообложения прибыли рискованно. Выплаты работодателя в пользу работников за их профсоюзную деятельность будет сложно обосновать перед налоговой инспекцией, и коллективный договор в этом случае не является основанием. В письме от 29 января 2014 г. № ГД-4-3/1399 ФНС России пояснила, что в расходах нельзя учитывать премии штатным работникам профсоюзной организации. Учитывая, что освобожденные и штатные работники профсоюзной организации не являются лицами, выполняющими работы по договору гражданско-правового характера с работодателем, и не состоят с ним в трудовых отношениях, отнесение выплат премий, производимых таким лицам, к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль организации, не является правомерным.

А премии по трудовым договорам или по договорам гражданско-правового характера можно смело включать в расходы, учитываемые при расчете налога на прибыль на основании статьи 255 Налогового кодекса, конечно, при условии, что они не связаны с профсоюзной деятельностью работников. Объяснение в том, что согласно статье 255 НК РФ, в расходы налогоплательщика на оплату труда включаются любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной

формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами.

Данная точка зрения поддерживается арбитражной практикой. В частности, в постановлении ФАС Северо-Кавказского округа от 9 июля 2008 г. № Ф08-3873/2008 указано: премия председателю профсоюзного комитета, несмотря на то, что она предусмотрена коллективным договором, не может быть отнесена к расходам, уменьшающим базу по налогу на прибыль, поскольку он не состоит с налогоплательщиком в трудовых отношениях и не выполняет для него работу по гражданско-правовому договору.

Пример

ООО «Калинка» (численность персонала – более 100 человек), согласно коллективному договору, безвозмездно предоставило в пользование профкому помещение (отдельный кабинет площадью 25 кв. м) и только что приобретенную оргтехнику.

Ежемесячная амортизация кабинета, определенная исходя из его площади, – 125 руб. в месяц (начисляется в составе общей суммы амортизации по зданию).

Общая стоимость оргтехники – 48 000 руб., в том числе:

- персональный компьютер – 28 000 руб.;
- многофункциональное устройство – 18 000 руб.;
- стационарный телефон – 2 000 руб.

Ежемесячно строительная организация оплачивает коммунальные и прочие расходы в сумме 3 450 руб., в том числе:

- на отопление помещения – 500 руб.;
- на электроэнергию – 400 руб.;
- на стационарную связь – 300 руб.

Кроме того, у компании в I квартале 2015 года были и другие затраты на профсоюзные нужды:

- 15 000 руб. – перечислено на организацию праздников (23 февраля и 8 марта);
- 18 000 руб. – выплачена премия освобожденному председателю профкома.

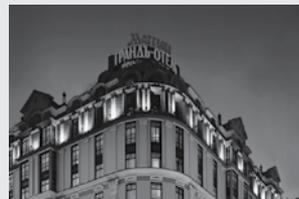
Таким образом, общие затраты ООО «Калинка», связанные с деятельностью профсоюза, в I квартале 2015 года составили 91 725 руб. (125 руб. × 3 мес. + 48 000 руб. + 3 450 руб. × 3 мес. + 15 000 руб. + 18 000 руб.).

При этом в составе расходов для целей налогообложения прибыли строительная компания учла только 58 725 руб. (125 руб. × 3 мес. + 48 000 руб. + 3 450 руб. × 3 мес.).

Затраты на проведение праздников (культурно-массовых мероприятий) и выплату премии освобожденному председателю профкома при налогообложении прибыли не учитываются. Они осуществлены за счет чистой прибыли общества.



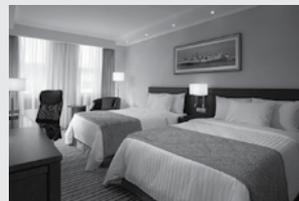
Лето – время подарков от нашего журнала! Мы дарим проживание с завтраком в отеле Отель Кортъярд Марриотт Казань Кремль своему самому оригинальному подписчику!*



Для участия в конкурсе пришлите интересную фотографию с нашим журналом. Ждем ваши фото на наш e-mail адрес: nalog-iz@mail.ru с пометкой «ФотоКонкурс» до 15 июня 2015 года.



Победителя определит независимый эксперт – представитель сети отелей Отель Кортъярд Марриотт Казань Кремль.



Желаем удачи!

* подробности уточняйте в редакции по тел.: (843) 200-94-88



Приглашаем принять участие!



Мы расскажем, как сложные IT решения становятся простыми и удобными инструментами для бизнеса.



Марат Гайфуллин



4 июня 2015 года.



ИТ-Парк, г. Казань, ул. Петербургская, 52



Бесплатное участие

ПРОГРАММА ФОРУМА



Отчетность: новое и простое решение.

МАРАТ ГАЙФУЛЛИН
генеральный директор группы компаний «Такснет»



Узнайте как экономить до 80% на обмене электронными документами.

ЭЛЬВИРА ВОЛКОВА
начальник отдела аналитики и проектирования группы компаний «Такснет»



Уникальный сервис для безопасного обмена конфиденциальной информацией.

АРТУР ГАЙНУЛЛИН
ведущий руководитель проектов группы компаний «Такснет»



Мастер-класс "Как продавать с настроением".

ГУЗЕЛЬ ХИСМАТУЛЛИНА
директор и основатель тренинговой компании "Teamsoft"



Мастер-класс "Продвижение в сети Интернет: в чем сила и с чего начать?".

МАРАТ ГИЛЯЗОВ
директор и основатель агентства интернет-маркетинга "Gilmark"



Подайте заявку на участие по e-mail: diana-a@taxnet.ru
или по телефону: 8 (843) 231 92 00 доб. 1

Финансовый кризис: что делать с работниками?



В условиях экономического кризиса многие организации и ИП работают в режиме экономии. Экономить приходится на всем, даже на оплате труда. Несмотря на это немногие работодатели прибегают к таким кардинальным действиям, как сокращение штата с выплатой выходных пособий. Зачастую руководители стремятся сохранить работников, снизив им зарплату хотя бы временно, до окончания кризиса. Какие еще действия можно предпринять, чтобы не увольнять работников?

Ольга Щербакова
эксперт

Чаще всего руководители компаний задумываются о сокращении затрат, когда гром уже грянул – продажи стремительно падают, денег не хватает. Большинство идет проторенным путем: сокращает персонал, урезает расходы на маркетинг и рекламу, передает часть непроизводственных функций сторонним исполнителям. Какие действия можно предпринять, чтобы сохранить штат? Одними из таких действий являются установление комиссионной системы оплаты труда, временное приостановление работы (простой), уход работников в административные отпуска, а также установление режима неполного рабочего времени.

Установить комиссионную систему оплаты труда

Как известно, работодатель вправе установить для сотрудников любую из действующих систем оплаты труда (статья 135 ТК РФ). Наиболее распространенные системы: повременная, сдельная и комиссионная. В случае

комиссионной системы оплаты труда вы можете совсем не платить работнику оклад, даже минимальный, а полностью заменить его на фиксированный или процентный доход от продажи продукции. При этом целесообразно это сделать в отношении не всех работников, а только тех, деятельность которых напрямую приносит доход – менеджеров по продажам, рекламных и страховых агентов и др.

Существует множество разновидностей комиссионной формы оплаты труда, увязывающих оплату труда работников с результативностью их деятельности. Выбор конкретного метода зависит от того, какие цели преследует ваша организация, а также от особенностей реализуемого товара, специфики рынка и других факторов.

Если вы стремитесь к максимальному увеличению общего объема продаж, то комиссионные следует установить в виде фиксированного процента от объема реализации.

Если вы стремитесь увеличить загрузку производственных мощностей, то необходимо ориентировать работ-

ников на реализацию максимального количества единиц продукции, для чего может быть установлена фиксированная денежная сумма за каждую проданную единицу продукции.

Для обеспечения стабильной работы всей организации оплата труда сотрудников отдела реализации может производиться в виде фиксированного процента от базовой заработной платы при выполнении плана по реализации.

Пример

Менеджеру по продажам ООО «Комильфо» И.Т. Маслякову заработная плата установлена в размере 20 процентов от стоимости проданных им товаров (без учета НДС). В апреле 2015 года менеджер реализовал продукцию на сумму 110 000 руб. (без НДС). Заработная плата Маслякова за апрель составила 22 000 руб. ($110\,000 \times 20\%$).

Предупредить работников об изменении системы оплаты их труда следует заранее, не позднее чем за два месяца до перехода на новые правила (часть 2 статьи 74 ТК РФ). Это объясняется тем, что при смене оплаты труда, как правило, пересматривается и норма труда, которую должен выполнить работник. В свою очередь замена и пересмотр норм труда – это организационное изменение. Обо всех предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, работник должен быть осведомлен в вышеуказанный срок в письменной форме.

Если работник не согласится с нововведениями, то можно действовать и в одностороннем порядке. Но в этом случае надо быть готовым к тому, что свою позицию вам придется отстаивать в суде. Доказать свою правоту в суде вам помогут вышеприведенные аргументы о том, что изменение систе-

мы оплаты труда и норм труда – это организационное изменение.

Что касается уведомления сотрудника об изменении условий трудового договора, то его можно составить в произвольной форме. Сделать это необходимо в двух экземплярах. Один останется в компании, другой – у сотрудника. Сотрудник должен ознакомиться с данным уведомлением и поставить свою подпись и дату на обоих экземплярах. Дата необходима для того, чтобы в случае проверки доказать, что сотрудник вовремя (за два месяца) был осведомлен о переводе на комиссионную систему оплаты труда.

Если сотрудник откажется работать на новых условиях, то вы обязаны предложить ему другую должность, в том числе нижестоящую и нижеоплачиваемую, при наличии вакантных мест (часть 3 статьи 74 ТК РФ). Если сотрудник откажется от другой работы или в компании не будет подходящих вакансий, то его можно уволить (пункт 7 части 1 статьи 77 ТК РФ).

То, что в компании введена комиссионная система оплаты, нужно прописать во внутреннем локальном акте компании. Обычно это положение об оплате труда. Вы можете либо утвердить приказом директора изменения в положение, либо – новую редакцию этого документа.



Все изменения также необходимо прописать в дополнительных соглашениях к трудовым договорам с сотрудниками, которых вы собираетесь перевести на комиссионную систему оплаты труда.

При приеме на работу новых сотрудников, зарплата которым будет выплачиваться исходя из процентов, в трудовом договоре с ними необходимо сразу предусмотреть условие о комиссионной системе оплаты труда (статья 57 ТК РФ). Кроме того, упомянуть о ней надо и в приказе о приеме сотрудника на работу (статья 68 ТК РФ). Так как в унифицированной форме приказа Т-1 строка для процентов не предусмотрена, компания может сама добавить дополнительную строку и прописать там процент от выручки, установленный сотруднику, либо этот процент можно дополнительно указать в графе «Условия приема на работу», а в строчках об окладе и надбавке поставить прочерки.

Как мы уже отмечали, при переходе на комиссионную систему оплаты труда нормы труда также меняются. Они бывают разными: нормы времени, выработки или обслуживания. При комиссионной системе обычно применяются нормы обслуживания. Компания вправе разработать и установить их самостоятельно. Сотрудники, выполняя свои трудовые функции, должны будут эти нормы соблюдать. Для менеджеров, к примеру, можно установить уровень объема продаж, на который они должны будут ориентироваться. Ежемесячную норму труда менеджеров следует зафиксировать в соответствующем приказе директора. При этом следует конкретно прописать, как считать данную норму, т.е. объем продаж – за месяц или за неделю, с НДС или без НДС.

Устанавливая в компании комиссионную систему оплаты труда, следует

помнить и о гарантиях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Так, месячная зарплата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (часть 1 статьи 2, часть 3 статьи 133 ТК РФ). Напомним, МРОТ в 2015 году составляет 5 965 руб.

ВАЖНО

Устанавливая комиссионную систему оплаты труда, надо помнить, что месячная зарплата работника, отработавшего полное время и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже МРОТ

Таким образом, если работник полностью выполнит свою норму труда, но его заработок составит менее 5 965 руб., нужно будет произвести доплату до этой суммы. Если вы будете платить работникам зарплату ниже МРОТ и это обнаружат проверяющие, придется заплатить штраф и доплатить работникам все, что они недополучили. Штраф на организацию за это нарушение может достигать 80 000 руб., на директора – 5 000 руб. (часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ).

Кроме того, за выплату зарплаты в размере ниже МРОТ в течение более чем двух месяцев для руководителя организации предусмотрена уголовная ответственность (часть 2 статьи 145.1 УК РФ). Минимальное наказание для директора в этом случае – штраф от 100 000 до 500 000 руб., максимальное – лишение свободы на срок до трех лет.

Зарплату сотрудникам, работающим за процент от выручки, как и работникам на окладах, нужно выдавать не реже чем каждые полмесяца (часть 6 статьи 136 ТК РФ). Это может



быть либо какая-то фиксированная сумма, примерно равняющаяся половине зарплаты работника, либо процент с тех доходов, которые сотрудник заработал для компании за половину месяца.

Отправить сотрудников в отпуск за свой счет

Если вы не хотите ликвидировать предприятие или сниматься с учета как ИП, планируете через некоторое время возобновить деятельность, но не хотите расставаться со своими сотрудниками, уход работников в административные отпуска – это решение вашей проблемы. В то же время следует не забывать о том, что работодатель по своей инициативе не может отправить работника в административный отпуск. Для этого необходимо согласие самих работников (статья 128 ТК РФ). Поэтому следует поговорить с сотрудниками, согласны ли они на это, ведь, возможно, им придется не работать несколько месяцев, а то и больше, и зарплата за все это время выплачиваться не будет. Не каждый сотрудник согласится на это.

Предположим, ряд сотрудников согласился уйти в административный отпуск на некоторое время. Чтобы уйти в административный отпуск, сотрудник должен написать заявле-

ние на имя работодателя. Сделать это можно в произвольной форме. В заявлении необходимо указать продолжительность отпуска и уважительную причину, по которой он нужен. Это могут быть семейные, личные обстоятельства, а вот какие именно обстоятельства – не уточнять. Указывать реальную причину (то, что компания приостановила деятельность из-за финансовых или каких-то других проблем) не следует, ведь по закону это не может быть основанием для административного отпуска (разъяснение, утв. постановлением Минтруда России от 27 июня 1996 г. № 40).

Напомним, что в некоторых случаях предоставление отпуска без сохранения зарплаты является обязанностью работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ или соответствующими федеральными законами. Например, сотрудниками, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения зарплаты, являются работающие пенсионеры по старости (по возрасту); родители и жены (мужья) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных во время службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы; работающие инвалиды и др.

Отметим, что Трудовой кодекс РФ не ограничивает максимальную продолжительность отпуска за свой счет. Если возникнет необходимость продлить отпуск без сохранения заработной платы, то от работника следует получить еще одно заявление, в котором будет указан новый срок.

На основании заявления работника вам нужно издать приказ о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

После издания приказа заполните личную карточку работника (форма

№ Т-2) и табель учета рабочего времени (форма № Т-12 или Т-13). В табеле время отпуска без сохранения заработной платы отмечают кодом «ДО», если отпуск предоставлен согласно разрешению работодателя, или кодом «ОЗ», если работник идет в отпуск на основании положений действующего законодательства РФ.

Временно приостановить работу

Как было отмечено ранее, трудовое законодательство не предусматривает предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя. Тяжелое финансовое состояние работодателя не является причиной направления работника в отпуск без содержания. Поэтому, если работник не по своей вине не может выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором, работодатель обязан оплатить ему это время как время простоя. Напомним, что простоем признают временную приостановку работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (статья 72.2 ТК РФ).

Поэтому работодателю менее экономически выгодно, но безопаснее издать приказ о простое.

В приказе следует указать фамилии работников, обозначить период простоя и его причины, порядок и размер оплаты труда работников за период приостановки деятельности. Работников под роспись следует ознакомить с данным приказом.

Причинами простоя в ситуации кризиса могут быть отсутствие или снижение заказов, недопоставка сырья и материалов, задержка финансирования, просрочка платежей от покупателей и многое другое. Детальное описание в приказе причины простоя

служит подтверждением того, что работодатель в сложившейся ситуации не виновен, а значит, оплата сотрудникам простоя происходит по наиболее выгодной схеме для работодателя, то есть не менее 2/3 должностного оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя. Кроме описания причин простоя, в приказе необходимо указать дату начала и дату окончания простоя. Если с датой начала все просто, то дата окончания, как можно предположить, нужна для расчета заработной платы сотрудникам. Если по каким-то причинам простой не закончился к дате, указанной в приказе, то можно простой продлить дополнительным приказом и наоборот. Также не забудьте в приказе отметить, по всей ли компании объявлен простой или в отношении отдельных сотрудников.

Нужно ли предупреждать работника о начале простоя? Статья 157 ТК РФ не содержит требования о предупреждении работника работодателем о начале простоя. Предупреждать работника за два месяца о начале простоя не нужно, поскольку условия трудового договора в этом случае остаются неизменными. Исключением является простой, который может повлечь для работников изменение условий трудовых договоров. В этом случае о его начале нужно уведомить работников не позднее чем за два месяца (статья 74 ТК РФ).

Простой на предприятии может продолжаться достаточно долго, поэтому очень часто возникает вопрос: должен ли сотрудник присутствовать на рабочем месте? В трудовом законодательстве и других нормативных документах, связанных с трудовыми отношениями, не указано, что в период остановки работы в организации работники в свое рабочее время могут отсутствовать на рабочем месте, а присутствие на рабочем месте – это их



прямая обязанность согласно статье 91 ТК РФ. В то же время работодатель вправе разрешить сотрудникам на период простоя не выходить на работу. Данное решение должно быть отражено в приказе об объявлении простоя.

Независимо от причин возникновения простоя его нужно документально зафиксировать – отражать время простоя и его причины в таблице учета рабочего времени (унифицированные форма № Т-12 и № Т-13). В зависимости от причины простоя в строках формы указывается буквенный или цифровой код: по вине работодателя – «РП» или «31», по причинам, не зависящим от работника и работодателя, – «НП» или «32».

Хоть работник в период простоя не осуществляет трудовую деятельность, но несмотря на это, за данный период он должен получать оплату. Согласно части 1 статьи 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника. Расчет среднего заработка при этом производится по общим правилам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ за последние 12 месяцев. То есть при расчете учитывают все предусмотренные системой оплаты труда

выплаты в пользу работника – оклад, премии, надбавки.

Пример

ООО «Ак каен» приняло решение приостановить деятельность магазина с 1 по 30 июня 2015 г. (21 рабочий день). Согласно приказу руководителя время простоя работникам оплачивается в размере 2/3 среднего заработка.

Предположим, что за расчетный период с июня 2014 г. по май 2015 г. продавцу А.Л. Комиссаровой были произведены следующие выплаты: ежемесячный оклад в размере 25 000 руб., премии в декабре 2014 г. и апреле 2015 г. – по 10 000 руб. Фактически отработанное время в расчетном периоде составило 250 рабочих дней. Рассчитаем суммы оплаты, которая полагается работнице за время простоя.

Среднедневной заработок А.Л. Комиссаровой составляет 1 280 руб.

$$[(25\ 000\ \text{руб.} \times 12\ \text{мес.} + 10\ 000\ \text{руб.} \times 2) / 250\ \text{раб. дн.}]$$

Соответственно за время простоя ей полагается оплата в размере 17 920 руб. $(1\ 280\ \text{руб.} \times 2/3 \times 21\ \text{раб. дн.})$.

Если простой произошел по обстоятельствам, не зависящим ни от работника, ни от работодателя, то время простоя оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанной пропорционально времени простоя. Это значит, что при таком расчете заработной платы не учитываются различные надбавки и доплаты к тарифным ставкам или должностным окладам, премии, вознаграждения и иные выплаты, принимаемые во внимание при определении среднего заработка.

Обратите внимание! С суммы оплаты простоя вам следует начислить и заплатить во внебюджетные фонды страховые взносы, а также из этой

суммы следует удержать НДФЛ и перечислить его в бюджет.

Не исключено, что в период простоя кто-то из работников может заболеть. Как в этом случае оплачивать работнику больничный? Оплата больничного зависит от того, на какой период он приходится. Дни нетрудоспособности, приходящиеся на период до введения простоя, оплачиваются в обычном порядке. За дни простоя листки нетрудоспособности оплачиваются по правилам оплаты времени простоя, но не выше размера пособия, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам (пункт 7 статьи 7 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ).

Если работник заболел в период простоя и вышел с больничного уже после его окончания, пособие вы должны назначить только за дни болезни, которые приходятся на период после окончания простоя. Пособие за эти дни выплачивается в общем порядке.

Перевести сотрудников на неполное рабочее время

Статья 93 ТК РФ позволяет по соглашению между работником и работодателем устанавливать неполное рабочее время. Причем существует несколько видов такого рабочего времени:

- неполный рабочий день (смена) – при таком режиме сокращается продолжительность работы за день, например, работник вместо 8 ч трудится 5 ч, но остается такое же количество дней, как и при восьмичасовом рабочем дне;
- неполная рабочая неделя – сокращается количество рабочих дней при неизменной продолжительности рабочего дня (смены). Например, работник трудился 5 дней в неделю по 8 ч, а

после установления неполной рабочей недели будет работать только 3 дня по 8 ч;

- смешанный – сокращается как продолжительность рабочего дня (смены), так и количество рабочих дней в неделю. Например, сотрудник вместо 5 рабочих дней по 8 ч будет трудиться 3 дня по 6 ч.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

НА ЗАМЕТКУ

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений продолжительности ежегодного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав

Однако имейте в виду, что неполное рабочее время с установлением режима неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели может быть введено только при наличии одновременно двух обстоятельств (статья 74 ТК РФ):

- изменение организационных или технологических условий труда;
- возможное наступление в результате проводимых работодателем изменений таких последствий, как массовое увольнение работников.

Если перечисленных обстоятельств нет, то вводить неполное рабочее время нельзя.

Обратите внимание! При угрозе массового увольнения неполное рабочее время можно вводить на срок до шести месяцев (часть 5 статьи 74 ТК РФ).

Процедура введения неполного рабочего времени по инициативе работодателя состоит из следующих этапов.

Во-первых, необходимо издать приказ о введении неполного рабочего времени. Он издается с учетом мнения профсоюзного органа (при его наличии). В данном приказе изменения режима должны быть четко обоснованы с указанием реквизитов документов, подтверждающих необходимость снижения продолжительности труда. Кроме этого, в нем нужно зафиксировать наименования структурных подразделений, которых коснутся изменения, конкретный режим работы (неполная рабочая неделя или неполный рабочий день (смена)), а также срок, на который вводится новый режим работы. Также укажите дату окончания неполного рабочего времени или событие, по истечении которого работа в таком режиме считается оконченной.

Унифицированной формы приказа не предусмотрено, поэтому он составляется в произвольной форме на бланке организации с необходимыми реквизитами.

Во-вторых, уведомите работников о введении неполного рабочего времени. Для каждого работника, которого коснутся изменения режима, следует подготовить соответствующее уведомление. Ознакомить работников под роспись с данными уведомлениями необходимо не позднее чем за два месяца до предполагаемой даты введения неполного рабочего времени. Также попросите работника в уведомлении

проставить дату, когда он ознакомился с грядущими изменениями.

В-третьих, обязательно уведомите службу занятости (пункт 2 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Сделать это нужно в трехдневный срок после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. Если вы этого не сделаете, то вам грозит административное наказание в виде штрафа в размере от 300 до 500 рублей на должностных лиц, от 3 000 до 5 000 рублей – на юридических лиц (статья 19.7 КоАП РФ).

Если работник согласен на работу в условиях неполного рабочего времени, вам необходимо заключить с ним дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором подробно прописать все условия изменений режима работы.

Если работник не согласен трудиться на условиях неполного рабочего времени, трудовой договор с ним расторгается на основании пункта 2 части 1 статьи 81 ТК РФ в связи с сокращением численности или штата работников организации, ИП. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации. В частности, такому работнику полагается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен).



РАЗРАБОТКА И СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО
СВЕТОДИОДНЫХ СВЕТИЛЬНИКОВ



Компания «Нитеос» специализируется на разработке, производстве и реализации энергосберегающих светодиодных светильников. Основа продуктовой линейки – светодиодные светильники для освещения промышленных и складских объектов, спортивных сооружений, офисов, улиц, дорог и других объектов дорожно-транспортной инфраструктуры. Отдельно стоят взрывозащищенные светильники для использования во взрывоопасных средах.

Производственная линия оснащена современным технологичным оборудованием, что позволяет осуществить полный цикл производства: проектирование, сборка, контроль качества, и обеспечить высокие эксплуатационные показатели.

Реализация продукции осуществляется по большей части через сеть партнеров, представляющих наши интересы в регионах Российской Федерации. В помощь нашим партнерам мы обеспечиваем обучение, техническую поддержку и рекламное сопровождение.

Также конструкторское бюро осуществляет разработку осветительного оборудования нестандартных конфигураций.

ООО «НИТЕОС»
WWW.NITEOS.RU, MAIL@NITEOS.RU
Россия, Татарстан, г.Казань, Ул. Дементьева, 2Б
Почтовый адрес: 420036 г. Казань а/я 211
Тел.: 8 (843) 250 40 51

ПРОДУКЦИЯ

НИТЕОС – это разработка и серийное производство светодиодных светильников различного назначения:

- **Уличные** светодиодные светильники НИТЕОС предназначены для освещения улиц, дорог, площадей, дворов, производств, автозаправочных станций, железнодорожных платформ, фасадов зданий, рекламных конструкций и т.д. Заменяют уличные светильники РКУ (лампы ДРЛ 125, ДРЛ 250, ДРЛ 400) и ЖКУ (лампы ДНаТ 70, ДНаТ 100, ДНаТ 150, ДНаТ 250)

- **Промышленные** светодиодные светильники НИТЕОС предназначены для общего освещения промышленных и производственных площадок, цехов, складов, помещений с повышенной влажностью, спортивных сооружений.

- **Взрывозащищённые** светодиодные светильники НИТЕОС предназначены для установки во взрывоопасных газосодержащих и пылевых средах класса 2 согласно ГОСТ Р51330.9-99, ГОСТ Р51330.13-99 и другим нормативно-техническим документам.

- **Офисные** светодиодные светильники НИТЕОС – это классические светильники для потолков Армстронг и коридоров в новом светодиодном исполнении.

- Светодиодные светильники **аварийного** освещения обеспечивают работу светового прибора в условиях прекращения электроснабжения.

- Светильники **специального назначения**, индивидуального, несерийного и мелкосерийного производства; а также дополнительного оборудования и комплектующих, ремонтных комплектов для светильников завода НИТЕОС.



ООО «НИТЕОС»
 WWW.NITEOS.RU, MAIL@NITEOS.RU
 Россия, Татарстан, г.Казань, Ул. Дементьева, 2Б
 Почтовый адрес: 420036 г. Казань а/я 211
 Тел.: 8 (843) 250 40 51

7 нестандартных ситуаций, связанных с больничным



Все мы боеем, или болели хоть раз в жизни. Казалось бы, все стандартно, но в деятельности любой компании на практике возникают нестандартные ситуации с оплатой больничных, которые вызывают сомнения не только у работников бухгалтерии, но и у судов.

Екатерина Шестакова
к.ю.н., генеральный директор
ООО «Актуальный менеджмент»

Ситуация 1 – прием на работу беременной

Работодатели неохотно трудоустраивают на работу беременных женщин. Это и понятно, необходимо выплачивать пособие, а работник фактически работать не будет. Но отказ в приеме на работу будет грубым нарушением законодательства.

С точки зрения трудового законодательства не может быть двух мнений: работодатель не имеет права отказать в приеме на работу в связи с беременностью (часть 3 статьи 64 ТК РФ). Но на практике этот вопрос остается спорным.

Если работодатель не трудоустроил сотрудницу, то существует риск споров с трудовой инспекцией.

Если работодатель трудоустроил сотрудницу, то существует риск споров с ФСС. В качестве примера приведем постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 3 марта 2014 г. № А70-3565/2013. В данном судебном решении рассматривается следующая ситуация. Региональное отделение ФСС РФ отказалось возместить организации сумму пособия по беременности и родам, которую она выплатила

работнице. Организация настаивала на том, что она выполнила все требования, предусмотренные действующим законодательством для возмещения расходов из бюджета ФСС РФ, и представила в фонд все необходимые документы: листок нетрудоспособности, трудовой договор с сотрудницей, приказ о приеме ее на работу, штатное расписание с утвержденным размером должностного оклада. Однако и после рассмотрения возражений компании фонд не изменил своего первоначального решения. Поэтому организация через суд попыталась взыскать с ФСС РФ сумму пособия по беременности и родам, выплаченного сотруднице. Но арбитражные суды всех трех инстанций отказали компании в удовлетворении ее требований. Судьи установили, что работница, ушедшая в отпуск по беременности и родам, является единственным учредителем и генеральным директором организации с момента ее создания. Причем похоже, что она зарегистрировала эту компанию, когда уже была беременна. Согласно штатному расписанию других должностей в штате организации, кроме генерального директора с должностным окладом 35 тыс. руб. в

месяц, не предусмотрено. До начала декретного отпуска сотрудница проработала в компании пять месяцев. Арбитры также отметили, что после ухода гендиректора в отпуск по беременности и родам другого работника на это место не приняли.

Но существует и противоположная практика (постановление Президиума ВАС РФ от 19 июля 2011 г. № 282/11).

ВАС РФ подтвердил, что сам по себе факт трудоустройства беременной женщины незадолго до наступления отпуска по беременности и родам не может свидетельствовать:

- о фиктивности ее трудоустройства;
- о злоупотреблении правом со стороны работодателя с целью необоснованного получения из ФСС средств под видом возмещения пособия по беременности и родам.

ФСС посчитал, что работодатель создал искусственную схему для получения средств из фонда на выплату пособия, поскольку:

- беременная женщина была принята на работу на условиях внешнего совместительства за полтора месяца до начала декретного отпуска;
- ей была установлена такая зарплата, которая позволяла получить максимальный размер пособия;
- женщина при наличии основного места работы устроилась на работу по совместительству еще в три места с продолжительностью рабочего времени по 2 часа в день на каждой работе.

Однако суды первой, апелляционной и кассационной инстанций не согласились с ФСС. Президиум ВАС РФ оставил их решения в силе, согласившись с тем, что нельзя признать необоснованной выплату пособия по беременности и родам, если соблюдены все необходимые для его возмещения из ФСС условия. Они таковы:

1. Между работодателем и работницей существуют трудовые отношения.

2. Работнице выплачивалась зарплата.

3. Работница представила листок временной нетрудоспособности, подлинность которого ФСС не опровергнута.

4. Пособие по беременности и родам рассчитано исходя из установленной и выплаченной заработной платы за отработанное время, деньги фактически выплачены.

Таким образом, компания полностью не может избежать рисков. Правильным с точки зрения законодательства будет вариант, когда компания принимает на работу беременную сотрудницу, выплачивает ей пособие, а в случае возникновения спора в отношении выплат по больничному с ФСС доказывает свою правоту в судебном порядке.



Ситуация 2 – работник заболел после увольнения

Согласно части 1 статьи 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. На основании части 5 статьи 80 ТК РФ, если до истечения

срока предупреждения об увольнении работник не отозвал свое заявление, работодатель производит увольнение.

Возникает вопрос: должен ли работодатель еще и произвести выплаты по больничному?

Если страховой случай (временная нетрудоспособность в связи с уходом за ребенком) наступил во время действия трудового договора, то пособие необходимо выплатить за период от начала больничного по день закрытия листка нетрудоспособности (часть 1 статьи 6 Федерального закона № 255-ФЗ).

Если страховой случай наступил уже после увольнения, то в течение 30 дней работодатель также должен произвести выплаты. В соответствии со статьями 5 и 13 Закона застрахованному лицу, утратившему трудоспособность вследствие заболевания или травмы в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается страхователем по его последнему месту работы.

Кроме того, необходимо представить сведения на такого работника в Пенсионный фонд.

Пример

Сотрудник был уволен по собственному желанию 13.12.2014.

09.01.2015 он представил для оплаты листок нетрудоспособности за период с 20.12.2014 по 30.12.2014.

В январе 2015 года работодатель должен начислить ему пособие по нетрудоспособности. Например, сумма составляет 10 тыс. руб. пособия.

В случае, если сотруднику, уволенному в 2014 году, в I квартале 2015 года начисляется выплата или иное вознаграждение (в том числе не входящая в базу для начисления страхо-

вых взносов), то на такого сотрудника страхователем должны быть представлены индивидуальные сведения за I квартал 2015 года по форме СЗВ-6-4.

При этом форма СЗВ-6-4 будет содержать значения в графе «Сумма выплат и иных вознаграждений» раздела «Сведения о сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу физического лица». В других разделах формы значения будут отсутствовать.

Аналогичные разъяснения даны в письме ПФ РФ от 4 июля 2013 г. № 08-19/9884.

При возникновении подобной ситуации необходимо:

- производить выплаты заболевшему сотруднику независимо от того, когда наступил первый день больничного (во время работы в компании или же уже после увольнения);
- производить выплаты после увольнения в течение 30 дней: если болезнь длится за пределами данного срока, то выплаты не производятся;
- подать соответствующие сведения в Пенсионный фонд.

Ситуация 3 – у работника часто болеет ребенок

Во многих компаниях есть работники, имеющие маленьких детей. Как известно, маленькие дети, посещающие дошкольные образовательные учреждения, часто болеют. С оплатой больничного таких работников, ухаживающих за детьми, связаны некоторые особенности расчета. Дело в

НА ЗАМЕТКУ

Оплата больничного по уходу за ребенком нормируется

том, что оплата такого больничного нормируется.

Пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работнику, заключившему с компанией трудовой договор, начисляется за весь период болезни без ограничения количества больничных дней в течение года (часть 1 статьи 6 Закона № 255-ФЗ).

– не более чем за 75 календарных дней болезни – сотруднику, с которым компания заключила срочный трудовой договор на срок менее шести месяцев (часть 4 статьи 6 Закона № 255-ФЗ);

– четыре месяца подряд или пять месяцев в календарном году – сотрудникам, имеющим инвалидность (пункт 3 статьи 6 Закона № 255-ФЗ);

– 60 календарных дней в календарном году – работнику, у которого заболел ребенок в возрасте до 7 лет (подпункт 1 пункта 5 статьи 6 Закона № 255-ФЗ). Такое ограничение действует в отношении ухода за конкретным ребенком. То есть если у сотрудника двое детей в возрасте до 7 лет, то 60 дней нужно считать по каждому ребенку отдельно. Но если сотрудник находился дома из-за карантина в детском саду, то это время в 60 дней не включается. Пособие оплачивается отдельно за весь период отсутствия сотрудника на работе из-за карантина без ограничений;

– 90 дней в году – сотруднику, ребенок которого в возрасте до 7 лет заболел серьезным заболеванием, указанным в перечне, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 20 февраля 2008 г. № 84н (подпункт 1 пункта 5 статьи 6 Закона № 255-ФЗ). Например, получил травму глаза или заработал язву желудка;

– 45 календарных дней в году – сотруднику, у которого заболел ребенок в возрасте от 7 до 15 лет. При этом возраст ребенка следует определять на



дату наступления страхового случая, то есть на начало заболевания (подпункт 2 пункта 5 статьи 6 Закона № 255-ФЗ);

– 30 календарных дней в году – сотруднику, которому необходимо ухаживать за ребенком старше 15 лет или за другим больным членом семьи при его амбулаторном лечении (подпункт 6 пункта 5 статьи 6 Закона № 255-ФЗ).

Приведем конкретный пример нормирования.

Пример

Сотрудница Семенова А.К. имеет двух детей.

20 декабря 2014 года Семенова А.К. принесла 2 подтверждающих документа в отношении болезни сына – 7 дней, а потом и дочери – в течение 10 дней. Дети заболели «один за другим».

Соответственно, необходимо рассчитать, должен ли работодатель оплатить больничный.

Сын 8 лет болел 40 дней в году.

Дочка 3 лет болела 63 дня в году.

Соответственно, в отношении сына работодатель в общей сложности оплачивает 45 дней.

В отношении дочери работодатель оплачивает 60 календарных дней.

В данном случае по больничному сына работнику оплатят 5 календарных дней, а 2 – не оплатят.

В отношении дочки оплата не будет произведена.

В этой связи работодателю необходимо:

- производить учет количества дней нетрудоспособности, которые берет сотрудник;
- заранее предупреждать работников о законодательно установленных ограничениях.

Ситуация 4 – болезнь во время отпуска

Лето – традиционное время отпусков, но никто не застрахован от болезни в отпуске. Как правило, работодатели забывают оплатить еще и больничный. Например, работник взял отпуск на 14 дней и в отпуске проболел 4 дня.

В этом случае работодатель должен:

1) выплатить работнику пособие по нетрудоспособности.

Если сотрудник заболел, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, то за те дни отдыха, которые он болел, ему выплачивается пособие. При этом независимо от того, когда наступила болезнь - во время отпуска или до его начала (часть 1 статьи 9 Закона № 255-ФЗ).

2) продлить его отпуск на период болезни.

В соответствии со статьей 124 Трудового кодекса РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника.

Обязанность продлевать отпуск на число календарных дней нетрудоспособности, в случае если временная нетрудоспособность наступила в период пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, возникает у работодате-

ля только в случае временной нетрудоспособности самого работника.

Таким образом, заболевание ребенка, другого члена семьи в соответствии со статьей 124 Трудового кодекса РФ не является основанием для автоматического продления ежегодного оплачиваемого отпуска, несмотря на наличие выданного работнику листка нетрудоспособности (письмо Роструда от 1 июня 2012 г. № ПГ/4629-6-1).

Ситуация 5 – работник или его ребенок заболели в выходной день



И сам работник, и его ребенок могут заболеть в выходной день. Порядок начисления больничного при этом будет различным.

1. Если работник принес больничный, открытый в выходной день, например в субботу, то выплатить пособие следует, включая этот день. Пособие работнику исчисляется за весь период нетрудоспособности, исчисляемый в календарных днях, не исключая выходных и праздничных дней (часть 1 статьи 6 Закона № 255-ФЗ).

Пример

Квалифицированный рабочий ООО «Стройэксперт» А.С.Портнов заболел. Период болезни пришелся на выход-

ной праздничный день – 1 мая 2015 года. А.С.Портнов принес листок нетрудоспособности сроком на 10 дней.

Средняя дневная заработная плата составляет 1 079 рублей.

Стаж А.С.Портнова – 7 лет.

Расчет будет произведен следующим образом:

$1\,079 \text{ руб.} \times 10 \text{ дней} = 10\,790 \text{ рублей.}$

Принимая во внимание, что при страховом стаже от пяти до восьми лет, пособие по временной нетрудоспособности начисляется в размере 80 процентов средней заработной платы, по предъявленному листку временной нетрудоспособности А.С.Портнову причитается:

$10\,790 \text{ руб.} \times 0,8 = 8\,632 \text{ руб.}$

2. Если же у работника заболел ребенок, то оплачивать первые дни болезни ребенка, пришедшиеся на выходные, нельзя. В этом случае листок нетрудоспособности выписывается лишь с ближайшего рабочего дня (пункт 41 приказа № 624н).

Если лечение осуществлялось на дому, пособие рассчитывается:

- за первые 10 календарных дней исходя из продолжительности страхового стажа работника, осуществляющего уход за ребенком (в размере 60, 80 или 100% среднего заработка);

- начиная с 11 дня, если ребенок (дети) продолжает болеть, исходя из 50% среднего заработка независимо от страхового стажа застрахованного лица.

Эти правила установлены подпунктом 1 пункта 3 статьи 7 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ.

Пример

У квалифицированного рабочего ООО «Стройэксперт» А.С.Портнова заболел сын 2,5 лет. Период болезни пришелся на выходной праздничный день – 1 мая 2015 года. А.С.Портнов

принес листок нетрудоспособности сроком на 10 дней.

Средняя дневная заработная плата составляет 1 079 рублей.

Стаж А.С.Портнова – 7 лет.

Расчет будет произведен следующим образом:

$1\,079 \times 6 \text{ дней (так как 1, 2, 3 и 4 мая – выходные дни в 2015 году)} = 6\,474 \text{ руб.}$

Принимая во внимание, что при страховом стаже от 5 до 8 лет пособие по временной нетрудоспособности начисляется в размере 80% средней заработной платы, по предъявленному листку временной нетрудоспособности А.С.Портнову причитается:

$6\,474 \times 0,8 = 5\,179,2 \text{ руб.}$

Таким образом, работодателю необходимо:

- 1) выяснить, предоставляется ли пособие по нетрудоспособности самому работнику или его ребенку;
- 2) исчислить пособие исходя из среднего дневного заработка;
- 3) учесть страховой стаж при начислении пособия.

Ситуация 6 – заболел работник-иностранец

Если заболел работник, который является гражданином Российской Федерации, все понятно. Ему нужно начислять пособие по нетрудоспособности. А вот в отношении иностранцев долго существовала двойная ситуация.

В отношении временно проживающих работодатели платили страховые взносы, и соответственно такие работники имели право на пособие по нетрудоспособности.

В отношении временно пребывающих работодатели не платили страховые взносы, и соответственно такие работники не имели право на пособие.

Ситуация изменилась с 2015 года, когда в законодательство были внесены поправки в отношении начисления пособий для временно пребывающих сотрудников.

Пример

Работник Хузяинов А.С. временно пребывает в Российской Федерации, с ним заключен договор с 1 ноября 2014 года по 31 января 2015 года.

1 декабря с ним произошел несчастный случай. В результате, работник находился на больничном с 1 декабря по 15 января.

Работодатель должен ему оплатить больничный лист с 1 по 15 января 2015 года, поскольку именно с 1 января 2015 года за данного сотрудника должны уплачиваться страховые взносы.

Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» с 1 января 2015 г. для иностранных работников, временно пребывающих в Российской Федерации, установлено право на получение страхового обеспечения в виде пособия по временной нетрудоспособности при условии уплаты за них страховых взносов в ФСС РФ за период не менее шести месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

Уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд РФ никак не влияет на право иностранного работника на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности. Иностранцы

работники, временно проживающие на территории РФ и работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию наравне с гражданами РФ (статья 2 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Таким образом, данные граждане имеют право на получение всех видов пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, социальное пособие на погребение) без каких-либо особых условий (письмо Минтруда России от 6 марта 2015 г. № 17-1/В-100).

Таким образом, работодателю рекомендуется начислять пособие с 2015 года всем иностранным работникам.

ВАЖНО

С 2015 года иностранным работникам положены пособия

Ситуация 7 – работник трудился у другого работодателя, который прекратил свою деятельность

Согласно части 1 статьи 14 Закона № 255-ФЗ пособия исчисляются исходя из среднего заработка. Средний

заработок рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе и за время работы у других страхователей.

Если в течение двух лет, предшествующих году наступления страхового случая, застрахованное лицо работало у других страхователей, то для назначения пособия работнику необходимо представить справки о заработной плате за время работы у других страхователей (часть 5 статьи 13 Закона № 255-ФЗ).

Если справку работник не предоставит, то новый работодатель рассчитает пособие исходя из МРОТ.

Эта ситуация понятна. Есть справка – расчет ведется на основании справки, нет справки – работник получает минимальное пособие по нетрудоспособности.

Что делать, если справку работнику взять просто неоткуда, поскольку работодатель ликвидирован?

Если бывший работодатель прекратил свою деятельность, а также, когда работник не имеет возможности представить справку о суммах заработка, работодатель на основании письменного заявления работника обязан направить запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ о предоставлении данных о суммах заработка на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования. Данная норма закреплена в части 7.2 статьи 13 Закона № 255-ФЗ.

Если справка (справки) о сумме заработной платы отсутствует, пособие необходимо исчислить на основании сведений, имеющихся у работодателя, назначающего и выплачивающего по-

собие. А после получения сведений из Пенсионного фонда РФ нужно сделать перерасчет.

Пример

Работник М.А.Малинин устроился в компанию ООО «Зеркало» один месяц назад.

До этого он работал в компании ООО «Магнетизм», которая была ликвидирована, соответственно, он был уволен в связи с ликвидацией компании.

На новом месте работы сотрудник заболел и проболел еще один месяц.

Соответственно, работодателю нужно рассчитать пособие.

Поскольку прежний работодатель был ликвидирован, то ООО «Зеркало» начисляет пособие по нетрудоспособности в размере МРОТ 5965 рублей (Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 1 декабря 2014 г. № 408-ФЗ).

Одновременно делается запрос в ПФР РФ. Компания на основании ответа из фонда делает вывод, что среднедневной заработок составляет 1500 рублей.

Соответственно, пособие составит:
 $1\ 500 \text{ руб.} \times 30 = 45\ 000 \text{ рублей.}$

Стаж работника 6 лет, поэтому ему полагаются выплаты не более 80%.

Следовательно, на руки работник получит пособие в размере составит 36 000 рублей.

Если работник не может подтвердить свой заработок, то рекомендуется начислить ему пособие исходя из минимального размера, а впоследствии произвести перерасчет.

ООО или ИП: вот в чем вопрос



ООО или ИП – вопрос вечен, как мир. И в том, и в другом случае есть свои преимущества и недостатки. Как определиться? Статья призвана помочь вам остановиться на приемлемом для вас варианте.

Дарья Федосенко
главный редактор

От правовой формы ведения дела зависит его организация, порядок взаимодействия с партнерами, ответственность по обязательствам. Поэтому к выбору между ООО и ИП стоит подойти ответственно. Итак, в чем отличия между ними?

Отличие № 1. Регистрация деятельности

Процедура государственной регистрации ООО и ИП существенно не различается по степени сложности. Основное отличие данных процедур заключается в перечне документов, представляемых в регистрирующий орган (статьи 12, 22.1 Федерального закона от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ), и в размере государственной пошлины за совершение регистрационных действий. Остальные различия в порядке регистрации носят более формальный характер. Вся полная информация и сравнение представлены в таблице 1 на с.

Отличие № 2. Ликвидация

Процедура ликвидации ООО по сравнению с процедурой регистрации прекращения деятельности гражданина в качестве ИП более трудоемкая и длительная. Например, на практике ликвидация ООО может занять

6 месяцев и более, а прекращение деятельности гражданина в качестве ИП занимает 1 или 1,5 месяца. Такая разница в сроках обусловлена тем, что процесс ликвидации ООО включает целый ряд необходимых действий, например проведение инвентаризации, выявление и уведомление дебиторов и кредиторов, расчеты с кредиторами, составление ликвидационного баланса и пр. Кроме того, в связи с ликвидацией ООО может проводиться выездная налоговая проверка (пункт 11 статьи 89 НК РФ).

Отличие № 3. Требования к наличным расчетам

При продажах за наличный расчет применять кассовую технику по общему правилу должны и организации, и ИП. В то же время есть льготы в отношении ККТ одинаковые и для предпринимателей, и для организаций.

Не применять ККТ разрешается всем компаниям и ИП при оказании услуг населению, включая граждан, имеющих статус предпринимателей (абзац 4 пункта 4 постановления Пленума ВАС РФ от 31 июля 2003 г. № 16). Однако обязательное условие при этом – выдача бланка строгой отчетности (пункт 2 статьи 2 Федерального закона от 22 мая 2003 г. № 54-ФЗ). Если же ваш бизнес не связан с услугами населению, то не при-

Таблица 1

Отличия и сходства в порядке регистрации юрлица и предпринимателя

Вопрос	Правила для организации	Правила для ИП
Кто может быть заявителем при госрегистрации	Учредитель или учредители создаваемого юрлица, руководитель юрлица, выступающего учредителем регистрируемой компании, иное лицо, действующее на основании полномочия, предусмотренного законом, актом уполномоченного на то госоргана или органа местного самоуправления (п. 1.3 ст. 9 Закона № 129-ФЗ, приказ ФНС России от 25 января 2012 г. № ММВ-7-6/25@)	Гражданин, который обращается за госрегистрацией (п. 1.5 ст. 9 Закона № 129-ФЗ, приказ № ММВ-7-6/25@)
В какую налоговую инспекцию нужно подать документы для регистрации	По месту нахождения руководителя компании (постоянно действующего исполнительного органа). Это может быть арендованное помещение, собственный офис учредителя, в том числе его домашний адрес (п. 2 ст. 8 Федерального закона от 8 августа 2001 г. № 129-ФЗ)	По месту жительства физлица (по месту регистрации, указанному в его паспорте). Если прописки нет, документы подают в ИФНС по месту пребывания (п. 3 ст. 8 Закона № 129-ФЗ)
Какие документы необходимо представить в ИФНС	Предоставляются: - заявление по форме № Р11001*; - решение единственного учредителя о создании юрлица или соответствующий протокол общего собрания учредителей; - учредительные документы юрлица (при направлении в электронном виде – в одном экземпляре, во всех остальных случаях – в двух экземплярах); - документ об уплате госпошлины; - документ, подтверждающий статус учредителя, если им выступает иностранное юрлицо (статья 12 Закона № 129-ФЗ). Подпись на заявлении должна быть засвидетельствована у нотариуса, за исключением случая, когда заявитель подает документы лично в ИФНС, представляя свой паспорт и расписываясь в присутствии налогового инспектора, или через Интернет с применением усиленной квалифицированной электронной подписи (п. 1.2 ст. 9 Закона № 129-ФЗ)	Совершеннолетнему гражданину РФ потребуются: - заявление по форме № Р21001*; - копия российского паспорта; - квитанция об уплате госпошлины (п. 1 ст. 22.1 Закона № 129-ФЗ). Подпись на заявлении, а также копия паспорта должны быть удостоверены нотариусом. Исключения – случаи, когда заявитель подает документы лично в ИФНС или МФЦ, представляя паспорт и расписываясь в присутствии налогового инспектора, или через Интернет, используя усиленную квалифицированную электронную подпись (п. 1.2 ст. 9, п. 2 ст. 22.1 Закона № 129-ФЗ)
Размер госпошлины за госрегистрацию	4000 руб.	800 руб.
В какой срок осуществляется госрегистрация	Не более чем пять рабочих дней со дня представления документов в ИФНС (п. 1 ст. 8 Закона № 129-ФЗ)	
Как получить документы, подтверждающие госрегистрацию	Документы можно забрать лично или через представителя по нотариально удостоверенной доверенности. Их могут направить в ваш адрес и по почте (п. 3 ст. 11 Закона № 129-ФЗ)	

* Формы заявлений для регистрации утверждены приказом № ММВ-7-6/25@.

менять ККТ можно, только если вы работаете на ЕНВД или патенте. Вместо чека ККТ в этом случае выдавайте товарный чек, квитанцию или другой документ, подтверждающий прием денег у покупателя. Если покупатель не требует подтверждающего документа, можно ничего не выписывать.

Кроме того, от применения ККТ освобождены фирмы и коммерсанты, осуществляющие специфические виды деятельности, перечисленные в пункте 3 статьи 2 Закона № 54-ФЗ. Например, лица, торгующие в киосках мороженым или ведущие торговлю на рынках и ярмарках. Они при продажах могут не выдавать никакого документа. То же самое относится к лицам, работающим в так называемых отдаленных или труднодоступных местностях.

Что касается непосредственно ведения кассовых операций, то здесь сделано существенное послабление для индивидуальных предпринимателей. Так, коммерсанты с 1 июня 2014 года вправе не выписывать приходные и расходные кассовые ордера. А также не вести кассовую книгу.

НА ЗАМЕТКУ

С 1 июня 2014 года ИП могут не выписывать приходные и расходные кассовые ордера, не вести кассовую книгу

Остальные требования к кассе и обращению с денежной наличностью для предпринимателей и коммерсантов одинаковы. Но отметим один нюанс: предприниматели могут работать и без расчетного счета. Для организации это невозможно: как минимум все налоговые платежи они должны делать в безналичном порядке (пункт

4 статьи 58 НК РФ, письмо Минфина России от 3 июня 2008 г.

№ 03-02-07/1-203, пункт 5 статьи 18 Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ). ИП же может платить налоги, заполняя квитанцию в банке, расчетный счет для этого не нужен. Но если наличные расчеты предпринимателя по одному договору будут более 100 000 руб., то предпринимателю все же придется открыть расчетный счет.

Отличие № 4. Распоряжение доходами у ИП и в ООО

Прибыль, полученная ООО от ведения хозяйственной деятельности, – это доход юридического лица. Распоряжение прибылью ООО производится по решению общего собрания его участников (при условии, что ООО состоит из нескольких участников). Прибыль делится между участниками общества. В обществе, состоящем из одного участника, решения о распределении прибыли принимается его единственным участником и оформляются письменно. Распределение чистой прибыли общества может производиться ежеквартально раз в полгода или раз в год. При этом законодательством установлены случаи, когда общество не вправе принимать решение о распределении прибыли или выплачивать прибыль, решение о распределении которой принято (например, при банкротстве).

Предприниматель же вправе самостоятельно и в любое время распоряжаться доходом, полученным от ведения предпринимательской деятельности. Деньги он может тратить на личные нужды без объяснений и ограничений, поскольку таких требований в законодательстве нет. С суммы дохода ИП исчисляет и уплачивает налог. Из каких средств будет уплачен налог,

также значения не имеет. Поэтому полученный доход полностью может быть потрачен на бизнес или личные нужды ИП, что, безусловно, достаточно удобно.

Отличие № 5. Ответственность ИП и ООО

Существенное значение при решении вопроса о форме ведения бизнеса имеет вопрос об ответственности за нарушение договорных обязательств или при несостоятельности (банкротстве). ООО по отношению к его участнику или участникам является самостоятельным субъектом гражданско-правовых отношений. Поэтому все договоры и сделки заключаются ООО как самостоятельным юридическим лицом. ИП заключает договоры и сделки от своего имени. В связи с этим различаются пределы ответственности ИП и ООО (в том числе участников ООО).

Так, ИП отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, за исключением имущества, на которое в соответствии со статьей 23 ГК РФ не может быть обращено взыскание.

Если долг возникает в результате хозяйственной деятельности ООО, то ответственность по договорным обязательствам несет только общество всем принадлежащим ему имуществом, а не его учредитель. ООО несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей. Солидарная ответственность участников по обязательствам ООО возникает только при условии, что они не полностью оплатили свои доли. В этом случае солидарная ответственность возникает в пределах стоимости неоплаченной части доли каждого из участников.



При несостоятельности (банкротстве) ООО расчеты по долгам производятся также за счет имущества общества. Исключения составляют случаи, когда несостоятельность (банкротство) общества вызвана учредителями (участниками), собственником имущества юридического лица, которые имеют право давать обязательные для этого юридического лица указания либо иным образом имеют возможность определять его действия. На таких лиц в случае недостаточности имущества юридического лица может быть возложена субсидиарная ответственность по его обязательствам (часть 3 статьи 56 ГК РФ).

ВАЖНО

ИП отвечает по своим обязательствам принадлежащим ему имуществом, а ответственность ООО несет само общество всем принадлежащим ему имуществом, а не его учредитель

Отличие № 6. Ведение бухгалтерского учета

Организации ведут бухгалтер в обязательном порядке, и представляют бухгалтерскую отчетность не позднее трех месяцев по итогам отчетного года

в налоговую инспекцию и учреждение статистики (подпункт 5 пункта 1 статьи 23 НК РФ и пункт 2 статьи 18 Закона № 402-ФЗ). Зато предприниматели не обязаны вести бухучет и сдавать бухгалтерскую отчетность (подпункт 1 пункта 2 статьи 6 Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ). Правда, компании малого бизнеса, к которым относится большинство «упрощенцев», могут применять упрощенные формы ведения бухгалтерского учета и отчетности (пункт 4 статьи 6 Закона № 402-ФЗ).

Освобождение ИП от бухучета не означает, что никакие подтверждающие документы они собирать и хранить не обязаны. «Первичка» понадобится для того, чтобы заполнять главный налоговый регистр «упрощенцев» – книгу учета доходов и расходов.

Отличие № 7. Выбор системы налогообложения

С системой налогообложения лучше определиться еще до регистрации, дабы не было потом сожалений.

И предприниматель, и юрлицо может выбрать для себя общий режим налогообложения или УСН (статья 346.11 НК РФ). Кроме того, конкретные виды деятельности можно перевести на ЕНВД, если данная система введена на территории вашего города или населенного пункта (пункт 1 статьи 346.26 НК РФ).

Предприниматели могут совмещать основной режим с деятельностью на патенте, если патент введен на территории региона (отметим, что в Татарстане патент введен). **Обратите внимание!** У компаний такой возможности нет, поскольку патент возможен

только для индивидуальных предпринимателей (пункт 1 статьи 346.43 НК РФ).

Для того, чтобы начать применять общий режим, уведомлять налоговую не требуется. Без каких-либо уведомлений как раз-таки все автоматически работают на общем режиме.

При этом для перехода на УСН с самого начала своей работы надо подать уведомление о переходе на эту систему налогообложения по форме № 26.2-1 в течение 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговой инспекции (пункт 2 статьи 346.13 НК РФ). Нужно помнить, что перейти на упрощенку в течение года, даже в связи с появлением новых видов предпринимательской деятельности, нельзя.

О начале применения ЕНВД надо заявить в течение пяти дней со дня, когда вы фактически начали деятельность, подпадающую под ЕНВД (абзац 1 пункта 3 статьи 346.28 НК РФ). Формы заявления для ООО и ИП разные.

Во всех перечисленных ситуациях согласно НК РФ заявление о выборе другой, нежели обычная система налогообложения, подается после постановки на учет.

С патентом по-другому. Заявление на получение патента подается предпринимателем одновременно с представлением документов на государственную регистрацию. А если применять патент вы захотели уже после госрегистрации, то подайте заявление на получение патента за 10 рабочих дней до того дня, как начать деятельность на нем (пункт 6 статьи 6.1, абзац 1 пункта 2 статьи 346.45 НК РФ).

ПЛОЩАДИ В АРЕНДУ НА ТИХОРЕЦКОЙ

Воспользовавшись услугой аренды складских площадей,

Вы получите качественные

теплые или холодные

помещения любого

назначения со всеми

необходимыми

коммуникациями:

- электричество
- гор./хол. вода
- канализация
- тепло

Также на территории базы

предлагаются в аренду

офисные помещения



Наши цены Вас приятно удивят!

Тел. **278-77-44** Сот. **8 917 292 50 34**

Хайрутдинов Ильяс Ильдузович

Составляем доверенность для представителя

Если компания сдает отчетность на бумаге, то ее представителю нужна доверенность. Без доверенности сдавать в налоговую инспекцию декларации, расчеты по авансовым платежам и бухгалтерскую отчетность вправе директор компании. Он является законным представителем компании, который вправе действовать от ее имени на основании закона или учредительных документов. Всем остальным сотрудникам компании, в том числе и главному бухгалтеру, чтобы сдать отчетность на бумажном носителе, нужна доверенность (статья 29 НК РФ, письма ФНС России от 15 февраля 2007 г. № 18-0-09/0070 и Минфина России от 25 апреля 2008 г. № 03-02-08/9). Иногда налоговики на местах закрывают глаза на то, что доверенности нет, но это скорее исключение. Более того, бывает, что и на почте при отправке

документов в инспекцию ценного или заказного письма у сотрудника компании просят доверенность.

Унифицированной формы доверенности нет, но надо учитывать несколько обязательных требований гражданского законодательства. Доверенность надо успеть оформить к тому дню, когда предполагается сдача отчетности.

В доверенности необходимо проставить дату ее выдачи (по обычаю делового оборота дату указывают в доверенности словами, а не цифрами). Иначе она будет недействительной.

Срок действия доверенности не может превышать трех лет. Если конкретного срока в самом документе нет, она действует в течение года (статья 186 Гражданского кодекса). В доверенности необходимо отразить полномочия представителя.



Общество с ограниченной
ответственностью «Калинка»
ОГРН 1121690069060
ИНН 1657122504, КПП 165701001

420010, г. Казань, ул. Бутлерова, д. 6

ДОВЕРЕННОСТЬ №107
на представление интересов ООО «Калинка»
в отношениях с Инспекцией ФНС России № 1 по г. Казань

г. Казань, двадцать пятое мая две тысячи пятнадцатого года

Общество с ограниченной ответственностью «Калинка», ИНН 1657122504, КПП 165701001, в лице генерального директора Габитова С.Т., действующего на основании Устава, в соответствии со статьей 29 Налогового кодекса РФ доверяет бухгалтеру Иващенко П.Л. представлять в Инспекцию ФНС России № 1 по г. Казань налоговые декларации, расчеты по авансовым платежам, бухгалтерскую отчетность ООО «Калинка».

Паспортные данные представителя – Иващенко Полина Леонидовна: серия 45 02 № 109615, выдан паспортным столом № 1 ОВД Вахитовского района 13 января 2005 года.

Иващенко Полина Леонидовна зарегистрирована по адресу: 420010, г. Казань, ул. Межлаука, д. 15, кв. 95.

Доверенность выдана на три года без права передоверия.

Подпись представителя

Иващенко

Л.П.Иващенко

Генеральный директор

Габитов

С.Т.Габитов

Эксплуатация опасных производственных объектов: правила и налоговый учет



Современное производство не может пока полностью избежать производственных аварий. Для борьбы с ними необходимо соблюдение ряда специальных обязательных правил. В нашей стране предупреждение крупных промышленных аварий называется «промышленной безопасностью».

Альбина Ямалтдинова
эксперт

Правовое регулирование в области промышленной безопасности осуществляется Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и другими.

Опасные производственные объекты в зависимости от уровня потенциальной опасности аварий на них подразделяются на четыре класса:

I класс – объекты чрезвычайно высокой опасности;

II класс – объекты высокой опасности;

III класс – объекты средней опасности;

IV класс – объекты низкой опасности.

Целью промышленной безопасности является предотвращение «аварий» и «инцидентов». Новое понятие «инцидент» означает отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение требований безопасности.

Для достижения этой цели реализуется комплекс мероприятий,

направленных на обеспечение безопасности эксплуатации технических устройств. Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана проводить данный комплекс мероприятий по выполнению требований Федерального закона № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» для того, чтобы условия на опасных производственных объектах, эксплуатирующихся на предприятии, соответствовали всем законодательным нормам, принятым на территории Российской Федерации.

Обязанности субъектов, эксплуатирующих опасный производственный объект

Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» установлены обязанности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, а также соответствующие обязанности их работников, занятых на опасном производственном объекте.

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана:

- соблюдать положения Федерального закона № 116-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также нормативных технических документов в области промышленной безопасности;
- иметь лицензию на эксплуатацию опасного производственного объекта;
- обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта;
- допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности.

Работники опасного производственного объекта обязаны:

- соблюдать требования нормативных правовых актов и нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте и порядок действий в случае аварии на опасном производственном объекте;
- проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности;
- незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии на опасном производственном объекте;
- приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;
- участвовать в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте.

Руководитель организации, эксплуатирующей опасный производственный объект, обязан принимать все допустимые законом меры по поддержанию фактического соответствия штата работников штатному расписанию, утвержденному с учетом требований промышленной безопасности.

Квалификационные требования к работникам организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, устанавливаются должностными инструкциями и тарифно-квалификационными справочниками. Специальные требования к отдельным категориям работников определяются правилами безопасности или правилами безопасной эксплуатации для каждой отрасли надзора или специальными положениями Ростехнадзора. К работникам объектов повышенной опасности предъявляются повышенные требования в части отсутствия психических противопоказаний.

В каждой организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты, должны разрабатываться и утверждаться руководителем организации планы локализации аварий и ликвидации последствий аварий. Работники организации обязаны обучаться действиям в случае аварии или инцидента на опасном производствен-



ВАЖНО

В каждой организации, эксплуатирующей опасные производственные объекты, должны разрабатываться и утверждаться руководителем организации планы локализации аварий и ликвидации последствий аварий. Работники организации обязаны обучаться действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте

ном объекте. Этот вид обучения может проходить одновременно с подготовкой и аттестацией по промышленной безопасности.

Конкретные правила, по которым должна происходить эксплуатация опасных объектов, устанавливает Ростехнадзор. Он же контролирует, как эти правила исполняются.

Налоговый учет безопасности

В целом расходы, связанные с эксплуатацией опасных производственных объектов, учитываются при расчете налога на прибыль (по самым разным статьям затрат).

Так, расходы на обучение работников могут быть признаны предприятием в составе прочих.

Командировочные расходы сотрудников принимаются на основании подпункта 12 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса РФ. И тут никакой специфики учета затрат по сравнению с обычными командировками нет.

Включение расходов на добровольное страхование ответственности за причинение вреда окружающей среде,

жизни, здоровью и имуществу предусмотрено, только если:

– добровольное страхование ответственности за причинение вреда или ответственности по договору производится в соответствии с международными обязательствами РФ или общепринятыми международными требованиями (подпункт 8 пункта 1 статьи 263 НК РФ);

– в соответствии с законодательством РФ такое страхование является условием осуществления налогоплательщиком своей деятельности (подпункт 10 пункта 1 статьи 263 НК РФ).

Страховые взносы по иным видам добровольного страхования ответственности за причинение вреда не уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль организаций. В частности, на это Минфин России указывает в письме от 13 августа 2012 г. №03-03-06/1/407. Финансисты настаивают, что расходы на страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда окружающей среде в результате аварии не учитываются для целей налогообложения прибыли.

Однако у арбитров на этот счет иное мнение. Так, в постановлении ФАС Центрального округа от 24 марта 2008 г. № А54-1785/2007 было указано, что организации, которые эксплуатируют опасные производственные объекты, имеют право отнести в состав расходов страховые взносы по договорам страхования ответственности (строгое соблюдение правил эксплуатации опасных производственных объектов позволит предприятию избежать возможных рисков, связанных с несчастными случаями, приостановкой деятельности, штрафными санкциями).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Наименование организации	Услуги	Контакты
ООО «Налоговая консультация»	<ul style="list-style-type: none"> – Консультирование по вопросам налогообложения и бухгалтерского учета – Сопровождение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области бухгалтерского и налогового учета – Формирование учетной политики предприятия – Восстановление бухгалтерского и налогового учета – Ликвидация и перерегистрация юридических лиц 	<p>г.Казань, ул. Тельмана, 5 тел. (843) 236-40-33, 236-34-15</p> <p>г.Казань, ул. Короленко, 61 тел. (843) 510-39-05, 520-76-41</p> <p>г.Казань, ул. Даурская, 29 тел. (843) 298-52-51</p> <p>г.Казань, ул. Гарифьянова, 4 тел. (843) 200-98-92, 226-96-40</p>
Международный Центр Делового Образования	<ul style="list-style-type: none"> – Обучение в сфере МСФО и финансов 	<p>г.Казань, пр. Ибрагимова, 58, оф. 606 тел. (843) 518-81-77 www.mcdо-link.ru</p>
ООО «ИнфоЦентр «Консультант-Плюс»	<ul style="list-style-type: none"> – Справочно-правовая система 	<p>г.Казань, ул. Бутлерова, 21 тел. (843) 292-52-12 cons@infocenter.kgts</p>
Юридическое агентство ЮНЭКС	<ul style="list-style-type: none"> – Налоговая практика – Гражданская практика – Судебная практика – Юридические услуги в сфере сделок с недвижимостью – Оценочная деятельность 	<p>г.Казань, пр. Ямашева, 10 тел. (843) 555-60-65 www.uneks.ru uneks@uneks.ru</p>
ЗАО «ТаксНет»	<ul style="list-style-type: none"> – Электронная отчетность 	<p>г.Казань, ул. К.Насыри, 28 г.Казань, ул. Короленко, 61 тел. (843) 231-92-04, 231-92-47 www.taxnet.ru</p>
ООО «Центр налоговых консультаций»	<ul style="list-style-type: none"> – Устные и письменные консультации по налоговому и бухгалтерскому учету – Сдача отчетности в налоговые органы, Пенсионный фонд по электронным каналам связи – Экспресс-проверки ведения бухгалтерского и налогового учета 	<p>Тел. (843) 526-03-54 e-mail: cnk16@yandex.ru (843) 200-94-88</p>
ЗДЕСЬ МОЖЕТ БЫТЬ ВАША РЕКЛАМА		<p>Тел. (843) 200-94-88</p>

Налог на прибыль

Не прописав скидки в договоре, компания не смогла уменьшить прибыль

Покупателям даны премии и скидки за достижение определенного объема закупок. Обычно такие суммы относят на расходы продавца. Организация из облагаемой прибыли исключила скидки крупнооптовым покупателям. ИФНС отнесла такие расходы к необоснованным. Т.к. скидки не предусмотрены договором и не подтверждены расчетом, то и нельзя уменьшить облагаемую прибыль

Суд поддержал налоговые органы

Определение ВС РФ от 20 марта 2015 г. № 305-КГ15-816

Суд против суммирования контролируемых долгов перед всеми займодавцами

По мнению налоговиков, компания неправильно рассчитала сумму предельных процентов по контролируемой задолженности, тем самым завысив сумму внереализационных расходов. Компания доказала, что коэффициент капитализации нужно рассчитывать отдельно по каждому кредитору, а не путем суммирования контролируемых долгов перед всеми займодавцами

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 19 марта 2015 г. № А33-23100/2013

Списание из-за длительного хранения – не причина для отказа в признании расходов

Материалы и комплектующие списываются из-за длительного хранения. Их стоимость инспекция отнесла к необоснованным расходам, запретив уменьшать прибыль. Но ценности приобретены для производства, то есть получения дохода. Это доказывает оправданность затрат (пункт 1 статьи 252 НК РФ)

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление АС Уральского округа от 25 марта 2015 г. № Ф09-1336/15

Суд против поэтапной сдачи работ, если этого условия нет в договоре

Налоговики настаивали на том, что компания должна включить в базу по налогу на прибыль и НДС стоимость отдельных этапов СМР по строительству горнолыжного парка, поскольку в проверяемом периоде он уже эксплуатировался. Но договор не предусматривал никаких этапов, а строительство парка, несмотря на его эксплуатацию, в периоде проверки не было завершено

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Московского округа от 6 марта 2015 г. № Ф05-1404/2015

НДС

Право на вычет НДС, уплаченного импортером на таможне, не зависит от порядка декларирования товара

Импортер ввез оборудование по частям по заявлению на условный выпуск. На таможне был сделан платеж, обеспечивающий уплату налогов и пошлин. Часть этого платежа, равную сумме НДС, компания приняла к вычету. Однако налоговики признали вычет незаконным. Но компания выполнила все условия для получения вычета (пункт 2 статьи 171 НК РФ). НДС по импорту может быть уплачен путем вычета из сумм обеспечительного платежа

Суд поддержал
налогоплательщика

*Определение ВС РФ
от 27 марта 2015 г.
№ 305-КГ15-1981*

Все затраты на энергоресурсы можно включить в косвенные расходы

Затраты на электроэнергию и топливо могут относиться к косвенным расходам, но только по ресурсам, списанным на общепроизводственные и общехозяйственные нужды. Если же ресурсы затрачены на цели, прямо связанные с выпуском продукции, то надо увеличивать прямые расходы. Так заявили проверяющие, обвинив компанию в списании затрат. Но к прямым расходам относятся стоимость тех материалов, из которых состоит продукция – энергия и топливо к ним не относятся. Поэтому плательщик сам распределяет издержки на прямые и косвенные, если данное распределение закреплено в учетной политике

Суд поддержал
налогоплательщика

*Постановление ФАС
Центрального округа
от 11 марта 2015 г.
№ А64-803/2014*

Суд запретил вычет НДС по товару, не обнаруженному на складе

По документам товар закуплен, но не обнаружен на складе, также отсутствуют данные о его реализации. Налоговая назвала закупку фиктивной и отказала в вычете НДС. В ходе судебного разбирательства не было установлено приобретение и оприходование ценностей, поэтому вычет недопустим

Суд поддержал
налоговые органы

*Постановление ФАС
Северо-Западного округа
от 18 марта 2015 г.
№ А56-1647/2014*

Взносы

Суд требует взносы с питания, бесплатно выданного персоналу

Сотрудникам оплачено питание. С него «пенсионщики» требуют взносы во внебюджетные фонды. Организация решила оспаривать начисление. Но суд учел, что выплаты регулируются трудовыми отношениями и не относятся к льготным, поэтому взносы необходимы

Суд поддержал
фонд

*Определение ВС РФ
от 30 марта 2015 г.
№ 303-КГ14-5159*

Взносы уплачены, даже если банк не зачислил их на счет фонда

Платежки на перечисление взносов сданы в банк, однако во внебюджетные фонды средства не поступили. Они, по мнению «пенсионщиков», являются неуплаченными. На расчетном счете предприятия находились суммы, достаточные для перечисления взносов. Эти суммы, а также сдача платежей в банк свидетельствуют о поступлении денег в фонды

Суд поддержал страхователя

Постановление ФАС Поволжского округа от 20 марта 2015 г. № Ф06-20723/2013

Суд против повышения взносов для опоздавших с подтверждением деятельности

Организация несвоевременно оповестила об основной деятельности. Из-за этого чиновники увеличили ставку взносов на страхование от несчастных случаев. Она введена по наиболее травмоопасной деятельности из внесенной в устав предприятия. Но не доказано, что организация фактически получает основной доход от деятельности, указанной «соцстраховцами», поэтому увеличение взносов незаконно

Суд поддержал страхователя

Постановление ФАС Волго-Вятского округа от 27 марта 2015 г. № А43-16089/2014

Администрирование

Несовпадение фактического и «уставного» адресов – не причина для штрафа

Адрес, указанный в уставе и госреестре, не совпадает с тем, где работает налогоплательщик. Значит, по фактическому местонахождению создано подразделение. Оно не поставлено на учет в ИФНС и надо оштрафовать компанию по статье 116 НК РФ. Это мнение проверяющих. Но организация работала только по одному адресу. Следовательно, у нее нет подразделения, невозможна его постановка на учет в инспекции, поэтому нет причин для штрафа

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Уральского округа от 25 марта 2015 г. № Ф09-1044/15

Электронная отчетность сдана, даже если она не прошла входной контроль

Расчет по форме 4-ФСС не прошел входной форматно-логический контроль. А исправленный расчет отправили с нарушением срока представления отчетности. На этом основании на страхователя наложили штраф. Суд решил, что ошибки, выявленные при логическом контроле, не привели к занижению (уменьшению) начисленных взносов, ущерб внебюджетному фонду не был причинен

Суд поддержал налогоплательщика

Постановление ФАС Московского округа от 6 марта 2015 г. № Ф05-1404/2015

График внесения платежей и сдачи отчетности

Июль 2015 года						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Плательщики	Вид отчетности и платежа	Примечание
1 июля		
Налоговый мониторинг		
Организации, наделенные правом обращаться за проведением налогового мониторинга	Подача заявления о проведении налогового мониторинга в 2016 г.	
Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является месяц	Уплата налога с доходов в виде процентов по государственным и муниципальным ценным бумагам за июнь 2015 г.	
Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является квартал	Уплата налога с доходов в виде процентов по государственным и муниципальным ценным бумагам за полугодие 2015 г.	
15 июля		
Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное пенсионное страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за июнь 2015 г.	
Страховые взносы в ФФОМС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное медицинское страхование	Уплата ежемесячного обязательного платежа за июнь 2015 г.	
Страховые взносы в ФСС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Уплата ежемесячного обязательного платежа за июнь 2015 г.	
Налог на доходы физических лиц		
Физические лица, с доходов которых не был удержан налог	Уплата налога за 2014 г.	

Акцизы		
Налогоплательщики, осуществляющие на территории РФ производство алкогольной продукции и (или) подакцизной спиртосодержащей продукции	Уплата авансового платежа за июль 2015 г.	
20 июля		
Страховые взносы в ФСС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством	Представление расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам за полугодие 2015 г. на бумажном носителе	Форма расчета РСВ-1 ПФР утверждена постановлением Правления ПФР от 16 января 2014 г. № 2п
Акцизы		
Налогоплательщики, уплатившие авансовый платеж акциза по алкогольной и (или) спиртосодержащей продукции	Представление в налоговый орган документов, подтверждающих уплату авансового платежа за июль 2015 г. В целях освобождения от уплаты авансового платежа акциза налогоплательщики представляют в налоговый орган банковскую гарантию и извещение об освобождении от уплаты авансового акциза	
Плата за негативное воздействие на окружающую среду		
Природопользователи	Уплата и представление расчета платы за негативное воздействие на окружающую среду за II квартал 2015 г.	
Косвенные налоги		
Налогоплательщики	Уплата налогов по товарам, принятым на учет в июне 2015 г., и представление налоговой декларации	Форма декларации утверждена приказом Минфина России от 7 июля 2010 г. № 69н
Налог на игорный бизнес (Республика Татарстан)		
Налогоплательщики	Представление декларации и уплата налога за июнь 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом Минфина России от 1 ноября 2004 г. № 97н
Сбор за пользование объектами водных биологических ресурсов		
Организации, получившие в установленном порядке разрешение на добычу водных биологических ресурсов	Уплата регулярного взноса по сбору	
Водный налог		
Налогоплательщики	Представление декларации и уплата налога за II квартал 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом Минфина РФ от 3 марта 2005 г. № 29н (с изменениями от 12 февраля 2007 г.)

Упрощенное налоговое декларирование		
Налогоплательщики по одному или нескольким налогам, не осуществляющие операции, в результате которых происходит движение денежных средств на их счетах в банках (в кассе организации), и не имеющие по этим налогам объектов налогообложения	Представление единой (упрощенной) налоговой декларации за полугодие 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом Минфина РФ от 10 июля 2007 г. № 62н
Единый налог на вмененный доход		
Налогоплательщики	Представление налоговой декларации за II квартал 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 4 июля 2014 г. № ММВ-7-3/353@
27 июля		
Страховые взносы в ФСС РФ		
Плательщики страховых взносов на обязательное медицинское страхование	Представление расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам за полугодие 2015 г. в форме электронного документа	Форма расчета РСВ-1 ПФР утверждена постановлением Правления ПФР от 16 января 2014 г. № 2п
НДС		
Налогоплательщики и налоговые агенты	Представление налоговой декларации и уплата 1/3 суммы налога за II квартал 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 29 октября 2014 г. № ММВ-7-3/558@
Акцизы		
Плательщики акциза (кроме плательщиков, имеющих свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом)	Уплата акцизов и представление налоговой декларации за июнь 2015 г.	Форма декларации приведена в приложениях № 1 и № 3 к приказу Минфина России от 14 ноября 2006 г. № 146н
Плательщики акциза, имеющие свидетельство о регистрации лица, совершающего операции с прямогонным бензином, и (или) свидетельство о регистрации организации, совершающей операции с денатурированным этиловым спиртом	Уплата акцизов и представление налоговой декларации за апрель 2014 г.	Форма декларации по акцизам на подакцизные товары, за исключением табачных изделий, утверждена приказом ФНС России от 14 июня 2011 г. № ММВ-7-3/369@
Единый налог на вмененный доход		
Налогоплательщики	Уплата единого налога за II квартал 2015 г.	
Налог на добычу полезных ископаемых		
Организации, являющиеся пользователями недр	Уплата налога за июнь 2015 г.	
Упрощенная система налогообложения		
Налогоплательщики	Уплата авансового платежа за полугодие 2015 г.	

Единый сельскохозяйственный налог		
Налогоплательщики	Уплата авансового платежа за полугодие 2015 г.	
28 июля		
Налог на прибыль организаций		
Налогоплательщики	Уплата 1-ого ежемесячного авансового платежа по налогу за III квартал 2015 г.	
Налоговые агенты	Представление расчета по итогам отчетного периода	
Налогоплательщики, исчисляющие ежемесячные авансовые платежи исходя из фактически полученной прибыли	Представление налоговой декларации и уплата авансового платежа за июнь 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 26 ноября 2014 г. № ММВ-7-3/600@
Налогоплательщики, для которых отчетным периодом по налогу является квартал	Представление налоговой декларации и уплата авансового платежа за II квартал 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 26 ноября 2014 г. № ММВ-7-3/600@
30 июля		
Налог на имущество организаций (Республика Татарстан)		
Налогоплательщики	Представление расчета по авансовым платежам за полугодие 2015 г.	
31 июля		
Налог на добычу полезных ископаемых		
Налогоплательщики	Представление налоговой декларации за июнь 2015 г.	Форма декларации утверждена приказом ФНС России от 16 декабря 2011 г. № ММВ-7-3/928@ (с изменениями от 14 ноября 2013 г.)
Регулярные платежи за пользование недрами		
Пользователи недр	Представление налогового расчета по авансовым платежам за II квартал 2015 г.	

Производственный календарь на июль 2015 года	
Количество дней	
Календарные дни	31
Рабочие дни	22
Выходные и праздничные дни	9
Рабочее время (в часах)	
При 40-часовой рабочей неделе	175
При 36-часовой рабочей неделе	157,4
При 24-часовой рабочей неделе	104,6

Актуальные вакансии HeadHunter в сфере «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия»

Должность	Компания	Зарплата	Ссылка на сайте hh.ru
Заместитель главного бухгалтера, Казань	ООО ГлассРегион-Проект	от 30 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13316881
Бухгалтер, Казань	ООО Варлок Инжиниринг	25 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13502135
Бухгалтер-экономист, Набережные Челны	Фастмет	от 15 000 до 20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13311347
Главный бухгалтер, Казань	Юнайтед Дистрибьюторс	от 37 500 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13144948
Бухгалтер-материалист, Казань	ООО ФинАгроТрейд	от 23 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13431507
Экономист-аналитик, Казань	ООО Эфес-Трейд	от 23 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13496500
Бухгалтер, Казань	Отель Марриотт	от 20 000 до 22 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13495997
Экономист по оплате труда, Набережные Челны	ООО Челны-Бройлер	до 30 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13309363
Экономист, Казань	ЗАО БАРС АВТО	от 15 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13458112
Бухгалтер, Казань	ООО Казань-металл	20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13474439
Главный бухгалтер, Казань	ООО Башня	от 30 000 до 50 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13304053
Заместитель главного бухгалтера, Казань	Страховая группа АК БАРС	от 35 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13422400
Бухгалтер, Казань	Капснаб	от 15 000 до 22 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13487299
Экономист планово-экономического отдела	АЛЬФАСКАН	от 20 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13417599
Главный бухгалтер, Казань	ООО АТК	от 35 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13485814
Главный бухгалтер, Казань	ООО ИНВЭНТ	43 000 руб.	http://kazan.hh.ru/vacancy/13485190

**Более подробную информацию об этих и других вакансиях
Вы можете найти на сайте hh.ru**

*В рубрике «Поиск работы»
Вы можете разместить свое объявление БЕСПЛАТНО*

Как сохранить прекрасные формы во время летнего отдыха?



Ура! Приближается сказочная летняя пора. Совсем скоро мы будем выбирать изысканные купальники, элегантные парео и выйдем очаровывать всех на пляжи, как наши родные и близкие, так и заокеанские. Главное, чтобы мы излучали красоту и обаяние, чтобы выглядели лучше всех голливудских звезд. Летний отдых, как правило, не требует от нас чрезмерных физических нагрузок. Мы расслабляемся, наслаждаемся солнцем, балуем себя всякими вкусностями. А все это не способствует поддержанию идеальной фигуры. Как же нам совместить приятное с полезным, летний отдых и сохранение фигуры?

Да! Самая большая летняя несправедливость проявляется в том, что за долгожданные отпускные дни женщины набирают килограммы, с которыми так болезненно расставались в течение нескольких предыдущих месяцев. Какие же секреты нам нужно знать, чтобы не набрать за время отдыха лишние килограммы?

Во-первых, не нужно забывать об обыкновенной ходьбе. Ведь именно ходьба помогает сохранить ноги стройными, а ягодицы – подтянутыми. Держим спину прямо, подбородок слегка поднимаем вверх, ногу выносим вперед прямо, опуская сначала пятку, затем всю ступню целиком. Не нужно пользоваться такси, добираясь до пляжа. Гораздо лучше добраться до него на велосипеде или пешком. Вообще, прогуливаясь пешком, можно сжечь до 200 ккал. А если нести на своих плечах увесистую пляжную сумку, то ходьба по интенсивности становится сопоставима с бегом (при этом сгорает до 300 ккал!). Нет лучшей разминки, чем ходьба! И, кстати, прежде чем заходить в воду, врачи рекомендуют хорошенько размять голеностопы. Чтобы не выглядеть при этом странно, совершая круговые движения ногами, стоя на берегу, ходите пешком.

Во-вторых, многие голливудские звезды признают, что подтянутой спортивной фигурой они обязаны пробежкам по берегу – как морскому, так и речному. Секрет в том, что при беге по песку ноги вязнут и встречают сопротивление от поверхности. При этом затрачивается в несколько раз больше энергии, чем при беге, к примеру, по ровной асфальтовой дорожке. Всего за 20 минут вы уничтожите до 300 ккал!

В-третьих, исследованиями доказано, что благодаря тренировкам в воде жир сжигается эффективнее, чем во время подобных тренировок на суше. Все дело в сопротивлении воды, которое превышает сопротивление воздуха в 10 раз. Не

даром плавание считается одним из лучших способов привести в тонус мышцы и достичь прекрасных результатов в короткие сроки.

Вот еще несколько легких на вид, но эффективных упражнений:

- Ложимся на живот в полосе прибоя. Приподнимаем корпус, опираясь на согнутые в локтях руки и пальцы ног. Во время приливной волны выпрямляем руки, перенося центр тяжести на ладони. С отступлением волны возвращаемся в исходное положение.

- Бег в воде. Уровень воды должен достигать колена, талии или груди. В качестве разминки – бег на месте в течение двух-трех минут, а в качестве аэробной тренировки – 20-минутный марш-бросок. Стараемся как можно выше поднимать колено, а ногу опускать на всю стопу.

- Стоя в воде по грудь, ноги на ширине плеч, выполняем махи руками в стороны, руки держим ладонями вниз. Выполняем по 10 махов.

- Стоя по грудь в воде, вытягиваем перед собой руки и попеременно поднимаем то левую, то правую ногу, стараемся ладонями коснуться кончиков пальцев ног.

- Поворачиваем и наклоняем корпус, оставаясь в воде.

Итого: плавание в течение 20 минут поможет израсходовать около 200 ккал (в зависимости от скорости и вида плавания). Нужно учесть то, что кроль считается самым полезным способом рассеивания водной поверхности. Не забываем следить и за положением корпуса: позвоночник надо держать прямо, как натянутую струну. 20-минутная аквааэробика в спокойном темпе сожжет 100-150 ккал.

Вспомним и активные пляжные игры – волейбол и фрисби. Сама по себе игра в фрисби не слишком трудоемкое занятие, однако проведение ее на песке увеличивает затраты калорий! Волейбол заслуженно считается самым веселым и активным пляжным видом спорта, доступным абсолютно каждому. Час игры в фрисби – минус 250 ккал. Один гейм в волейбол уносит от 400 до 600 ккал.

Остановимся и на упражнениях с полотенцем. Три простых упражнения помогут укрепить мышцы корпуса, плечевого пояса, рук и груди. Выполняются они стоя, в два-три подхода по 10-15 раз.

- Встанем прямо, ноги на ширине плеч. Возьмем в руки концы полотенца. Поднимаем прямые руки вверх над головой и натягиваем полотенце. С выдохом наклоняем корпус в стороны, натягивая полотенце как можно сильнее. Повторяем по 10-15 раз для каждой стороны.

- Вытягиваем прямые руки с натянутым полотенцем перед собой. Поднимаем согнутую ногу и разворачиваем корпус в ее сторону. Затем меняем ногу и сторону поворота.

- Сядем, вытянем ноги, возьмем в руки концы полотенца. Накинув полотенце на середину стопы, начинаем медленно сгибать руки, разводя локти в стороны. Следим, чтобы локти смотрели не вниз, не опускаем их. Сгибая руки, поднимаем прямую ногу вверх. За полчаса «полотенцевой» тренировки можно потерять около 100-200 ккал.

Итак, как мы убедились, время отдыха вполне возможно продуктивно совместить с возможностью поддержать себя в прекрасной форме! Главное – не лениться и верить в себя!

*Материал подготовила
Маргарита Подгородова*

Издатель:

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия» при информационной поддержке УФНС России по Республике Татарстан

Главный редактор:

Дарья Федосенко

Редакция:

Ольга Щербакова
Алиса Кузнецова
Елена Абдрахманова (дизайнер)
Светлана Липовая (корректор)
Маргарита Подгородова (корреспондент)

Редакция приглашает к сотрудничеству бухгалтеров и аудиторов для написания статей и комментариев

Адрес редакции: 420107, Казань,

ул. Спартаковская, д. 2, оф. 254

Тел.: (843) 200-94-88

факс: (843) 200-94-78

E-mail: nalog-iz@mail.ru

http:// www.nalog-iz.ru

Отпечатано в типографии

в отпечатано в ООО «Типография А-Пресс», г. Казань, ул. Актайская, 21

Перепечатка допускается только с письменного разрешения редакции, ссылка на «Налоговые известия РТ» обязательна

За содержание рекламных материалов ответственность несут рекламодатели

За содержание статей ответственность несут авторы

© ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия», 2015

Свидетельство о регистрации СМИ от 09.02.2010г. ПИ № ТУ 16-00301. Учредитель ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия». Журнал «Налоговые известия РТ», № 11, подписано в печать 22.05.15, тираж 15000, заказ № 9790, отпечатано в ЗАО «ИД «Казанская независимость», фактский адрес: г. Казань, ул. Актайская, 21, юридический адрес: 420066, г. Казань, ул. Девятого, 2

в следующем номере

Какие изменения коснутся НДФЛ с 2016 года?

Следующий номер журнала выйдет 12 июня 2015 года

подписка

На почте

по подписному индексу 00163

Через агентства альтернативной подписки, позвонив по телефонам

В Казани:

«Центр Консультант» (843) 292-52-12

«Урал-Пресс Казань» (843) 277-95-57

Через редакцию

по безналичному расчету, перечислив сумму стоимости подписки на расчетный счет

ЗАО «Издательский дом «Налоговые известия»

Стоимость адресной подписки

на квартал: 2081 рубль (без НДС)

на 6 месяцев: 4162 рубля (без НДС)

на год: 8324 рубля (без НДС)

Наши реквизиты:

ЗАО «Издательский дом

«Налоговые известия»

ИНН 1660122127 КПП 166001001

р/с 40702810000000006903

в ОАО АИКБ «Татфондбанк»

к/с 30101810100000000815 БИК 049205815

Обязательно присылайте в редакцию свои почтовые координаты

В случае несвоевременного получения журнала звоните по телефонам редакции (843) 200-94-78, 200-94-88